

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról (2023. február 1.)**

**1. Vezető tisztségviselők**

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Mátrai Károly Tamás	az Igazgatóság elnöke	nem	650 000 Ft
Dr. Gonda Zsolt Solyom	az Igazgatóság tagja	igen	450 000 Ft
Kaszás László Gábor	az Igazgatóság tagja	igen	450 000 Ft
Dr. Kiss Csaba	az Igazgatóság tagja	nem	450 000 Ft
Horváth Péter János	az Igazgatóság tagja	nem	450 000 Ft
Sum János Szilárd	az Igazgatóság tagja	igen	450 000 Ft
Dr. Németh Szabolcs Tamás	az Igazgatóság tagja	igen	450 000 Ft

**Egyéb járandóságok:** nincs.

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs.

**2. Felügyelő Bizottsági tagok**

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Felügyelő Bizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Dr. Cseh Tamás Zoltán	a Felügyelő Bizottság elnöke	igen	450 000 Ft
Czinege Kornél	a Felügyelő Bizottság tagja	igen	300 000 Ft
Fluck Benedek	a Felügyelő Bizottság tagja	igen	300 000 Ft
Hatvani Jácint	a Felügyelő Bizottság tagja	igen	300 000 Ft
Harmath Péter István	a Felügyelő Bizottság tagja	igen	300 000 Ft
Szepesi Attila	a Felügyelő Bizottság tagja	igen	300 000 Ft

**Egyéb járandóságok:** nincs.

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs.

### 3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói:

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Horváth Péter János	vezérigazgató	4 000 000 Ft
Elter József	műszaki vezérigazgató-helyettes	3 500 000 Ft

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Prémium:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók:

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
8	igazgató	2 779 900 Ft	2 837 200 Ft
20	főosztályvezető	2 098 100 Ft	2 116 300 Ft
3	kiemelt projektvezető	1 794 400 Ft	2 096 200 Ft
22	osztályvezető	1 463 100 Ft	1 463 100 Ft
17	csoporthoz vezető	939 300 Ft	1 259 300 Ft
4	szakértő	838 100 Ft	2 235 000 Ft

**Végkielégítés:** Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 24 hónap.

**Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, minimum 45 nap, maximum 155 nap lehet.

**TÉR bónusz:** HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi bér,
- bérkiegészítés,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytalalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### 5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató\*
- gazdasági igazgató\*\*
- gazdálkodási és kontrolling főosztályvezető\*\*
- pénzügyi és számviteli osztályvezető\*\*
- kontrolling osztályvezető
- pénzügyi csoportvezető\*\*
- pénzkézelési csoportvezető

\* Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

\*\*Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

## 6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

**13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.

**Bérkiegészítés:** Azon munkavállalók, akiknél a 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbözet 75% vagy 85%-ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális célú megállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az Igazgatóság által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. Mértéke bruttó 597.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelő bizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)

**Önkéntes pénztári támogatások:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás szerint. Mértéke a csoport szintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset 5,4%-a, 55 év felett további 9.000 Ft/hó. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 18.600,- Ft/fő/hó. A nyugdíjpénztári, valamint az egészségpénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról is és arról is, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelő bizottsági tagok nem részesülnek.)

Paks, 2023. február 1.