

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi
CXXII. törvény alapján az
MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes
cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról
(2026. január 1. napi állapot)**

1. Vezető tisztségviselők

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Mátrai Károly Tamás	az Igazgatóság elnöke	igen	1 600 000 Ft
Dr. Gonda Zsolt Solyom	az Igazgatóság tagja	igen	1 067 000 Ft
Dr. Holicza Péter Endre	az Igazgatóság tagja	igen	1 067 000 Ft
Dr. Horváth Péter János	az Igazgatóság tagja	nem	1 067 000 Ft
Kaszás László Gábor	az Igazgatóság tagja	igen	1 067 000 Ft
Dr. Kiss Csaba	az Igazgatóság tagja	igen	1 067 000 Ft
Orbán Gábor	az Igazgatóság tagja	igen	1 067 000 Ft

Egyéb járandóságok: nincs.

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs.

2. Felügyelő Bizottsági tagok

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Felügyelő Bizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Steiner Attila	a Felügyelő Bizottság elnöke	igen	800 000 Ft
Csorba Sándor	a Felügyelő Bizottság tagja	igen	600 000 Ft
Eiterer Antal	a Felügyelő Bizottság tagja	igen	600 000 Ft
Hatvani Jácint	a Felügyelő Bizottság tagja	igen	600 000 Ft
Wiedemann Ákos	a Felügyelő Bizottság tagja	igen	600 000 Ft

Egyéb járandóságok: nincs.

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs.

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói:

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Dr. Horváth Péter János	vezérigazgató	5 000 000 Ft
Tóth Pál	műszaki vezérigazgató-helyettes	4 100 000 Ft

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
11	igazgató	3 542 500 Ft	3 597 000 Ft
21	főosztályvezető	2 800 000 Ft	3 113 100 Ft
4	kiemelt projektvezető	2 458 500 Ft	2 744 000 Ft
19	osztályvezető	2 081 800 Ft	2 176 700 Ft
15	csoportvezető	1 342 300 Ft	1 772 700 Ft
19	szakértő	1 119 000 Ft	2 638 200 Ft

Végkielégítés: Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 24 hónap.

Felmondási idő: A felmondási időt az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, minimum 45 nap, maximum 155 nap lehet.

Teljesítményösztönző: HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi bér,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytalalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató*
- gazdasági igazgató**
- gazdálkodási és kontrolling főosztályvezető**
- pénzügyi és számviteli osztályvezető**
- pénzkezelési csoportvezető

* Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

**Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális célú megállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az Igazgatóság által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. Mértéke bruttó 597.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelő bizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)

Önkéntes pénztári támogatások: A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás szerint. Mértéke a csoport szintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset 5,4%-a, 55 év felett további bruttó 9.000 Ft/hó. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 20.600,- Ft/fő/hó. A nyugdíjpénztári, valamint az egészségpénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról is és arról is, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelő bizottsági tagok nem részesülnek.)

Paks, 2026. január 15.