

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvényben előírt adatszolgáltatási kötelezettségnek
megfelelően
(2018. április 01-i állapot)**

1. Vezető tisztségviselők

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. választott tisztségviselőinek adatait a következő táblázat tartalmazza:

| Ssz. | Név | Tiszteletdíj (Ft/hó) | Jogviszony | Megjegyzés |
|-------------|-------------------------|---------------------------------|--------------------|---|
| 1. | Csiba Péter István | 300 000 | igazgatóság elnöke | MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat. |
| 2. | Hamvas István László | 170 000 | igazgatóság tagja | |
| 3. | Huszár András | 170 000 | igazgatóság tagja | |
| 4. | Kollár Károly Attila | 170 000 | igazgatóság tagja | |
| 5. | Murányi Ernő Dr. | 170 000 | igazgatóság tagja | MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat. |
| 6. | Zsuga János Dr. | 170 000 | igazgatóság tagja | MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat. |

A vezető tisztségviselők az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. részvényesi határozatával elfogadott Javadalmazási Szabályzat alapján részesülnek tiszteletdíjban.

- Egyéb járandóság: nincs
- Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelő bizottsági tagok

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Felügyelő Bizottsági tagjainak adatai a következők:

| Ssz. | Név | Tiszteletdíj (Ft/hó) | Jogviszony | Megjegyzés |
|------|-------------------|----------------------|----------------------------|---|
| 1. | Csanádi Zsolt Dr. | 180 000 | felügyelő bizottság elnöke | |
| 2. | Czinege Kornél | 150 000 | felügyelő bizottság tagja | |
| 3. | Hatvani Jácint | 150 000 | felügyelő bizottság tagja | |
| 4. | Kiss István | 150 000 | felügyelő bizottság tagja | |
| 5. | Lőrincz László | 150 000 | felügyelő bizottság tagja | |
| 6. | Sum János Szilárd | 150 000 | felügyelő bizottság tagja | MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat. |

A felügyelő bizottsági tagok az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. részvényesi határozatával elfogadott Javadalmazási Szabályzat alapján részesülnek tiszteletdíjban.

- Egyéb járandóság: nincs
- Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

3.1. A munkáltató első számú vezetője (vezérigazgató)

Alapbére: 3.400.000 Ft/hó

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Teljesítményösztönző:** a teljesítményösztönző feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat (továbbiakban: Javadalmazási Szabályzat) határozza meg. Az éves alapbér legfeljebb 10 %-ában meghatározott teljesítményösztönző kerülhet kitűzésre.
- **Végkielégítés:** a végkielégítés esete és a mértéke a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) szerint történik, összhangban a Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** határozatlan idejű munkaviszony felmondásánál történő megszüntetése esetén az Mt. előírásait kell alkalmazni, összhangban a Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** a Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosult a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

3.2. Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. felsővezetői, mint az Mt. 208. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalók

Az Mt. 208. § (1) bekezdés alapján a részvénytársaságnál vezető állású munkavállalónak minősülő műszaki vezérigazgató-helyettes:

Alapbére: 2.000.000 Ft/hó

- **Teljesítményösztönző:** a teljesítményösztönző kitűzésének, értékelésének és a kifizetésének rendje a Javadalmazási Szabályzatban foglaltakkal összhangban történik, mértéke az alapbér 10 %-a.
- **Végkielégítés:** a végkielégítés tekintetében a Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Felmondási idő:** a felmondási idő meghatározása a Javadalmazási Szabályzat szerint történik, mely szerint az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Egyéb pénzübeli juttatások:** a Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosult a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

Paks, 2018. április 06.