

AZ MVM PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT. POLITIKÁI ÉS VEZETŐI DEKLARÁCIÓJA 2020-21

Paks, 2020. október 5.

AZ MVM PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT. VEZETÉSÉNEK DEKLARÁCIÓJA

A társaság vezetősége elvárja a részvénytársaság területén dolgozó valamennyi szervezettől és közreműködőtől, hogy minden tőle telhetőt tegyen meg a biztonságos, megbízható, olcsó, és környezettudatos villamosenergia-termelés érdekében. Ezért elvárás mindenkitől, aki az atomerőmű területén munkát végez, hogy:

- Ismerje a munkájára vonatkozó előírásokat, és azt betartva dolgozzon!
- Legyen elkötelezett a biztonság növelése iránt!
- Törekedjen a hibamentes munkavégzésre, alkalmazza a hibamegelőző eszközöket!
- Mérje fel és kezelje a munkájával kapcsolatos kockázatokat!
- Igyekezzen fejleszteni és másokkal is megosztani szakmai tudását!
- Kommunikáljon nyíltan, őszintén, biztonság tudatosan!
- Jelentsen haladéktalanul minden rendellenességet, vagy általánostól eltérőt!
- Ügyeljen a környezetére!
- Bánjon takarékosan az anyagokkal, az eszközökkel és a munkaidővel!
- Működjön együtt kollégáival az atomerőmű sikeréért!
- Vigye jó hírünket az országon belül és a határon túl!

BIZTONSÁGI POLITIKA

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által irányított társaságcsoport (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, a paksi atomerőmű üzemeltetésének engedélyese a csoport szintű és a saját stratégiai célkitűzéseivel összhangban deklarálja a biztonság iránti elkötelezettségét, elsődleges követelményként kezeli a nukleáris biztonsági, nukleáris védettségi és biztosítéki elvárásokat és azok következetes érvényesítését működésének minden területén.

A társaság vezetősége kitüntetett figyelmet fordít arra, hogy a biztonságnak az atomerőmű teljes üzemideje alatt, bármely üzemállapotban végzett, bármely tevékenység során prioritása legyen.

A társaság vezetősége gondoskodik arról, hogy a változó gazdasági, társadalmi, politikai és szabályozó környezetet, valamint a vonatkozó nemzetközi normák alakulását folyamatosan figyelemmel kíséresse. A biztonsági feltételeket mindenkor az élenjáró gyakorlatnak és az elvárásoknak megfelelően szinten tartja, és lehetőség szerint fejleszti. Ezáltal lehetővé teszi az atomerőmű magas biztonsági színvonalon

történő üzemeltetését, és megelőzi azoknak a helyzeteknek a kialakulását, amelyek veszélyeztethetik az üzemeltetőket, a lakosságot és a környezetet.

A társaság vezetősége elkötelezi magát amellyel, hogy az atomerőmű üzemeltetés biztonságának szükséges szinten tartását és fejlesztését annak szisztematikus monitorozása és igazolása mellett az erőmű teljes üzemideje alatt végrehajtja.

A társaság vezetősége a biztonsági feltételek teljesítésébe a szállítókat teljes körűen bevonja, velük szemben a biztonsági követelményeket egységesen és maradéktalanul érvényesíti.

Az atomerőmű területén munkát végzők bevonásával a társaság vezetősége mindent elkövet a biztonság iránti elkötelezettség folyamatos fejlesztéséért. Minden eszközzel törekszik a fentieknek megfelelő biztonsági kultúra kialakítására, arra, hogy a munkát végzők ismerjék, értsék és mindennapi munkájuk során alkalmazzák az alábbi célok, követelmények megvalósítását garantáló módszereket és eljárásokat:



BIZTONSÁGI POLITIKA

- A társaság minden szervezete és alkalmazottja számára egyértelmű felelősségviselés meghatározása.
- A biztonság prioritását garantáló minden szükséges tárgyi és pénzügyi feltétel biztosítása.
- Az üzemeltetés során a sugárterhelés nagyságának mind az üzemeltetők, mind a lakosság vonatkozásában az ésszerűen elérhető legalacsonyabb szinten tartása.
- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeinek, valamint a rendszeres munkavédelmi oktatások biztosítása és a munkabiztonság, tűzbiztonság iránti elkötelezettség fejlesztése.
- Szakmailag magasan képzett, a biztonság iránt elkötelezett és motivált személyzet biztosítása.
- A mindennapos tevékenységek során törekvés a hibamentes munkavégzésre és ennek érdekében a hibamegelőző eszközök tudatos és hatékony alkalmazása.
- A biztonságfelügyeleti rendszer hatékony működtetése és fejlesztése.
- Belső és külső tapasztalatok visszacsatolási folyamatának hatékony működtetése.
- A biztonsági és fizikai védelmi kultúra alapelveinek alkalmazása a tevékenységek végzése során, színvonalának javítása, annak folyamatos fejlesztésén keresztül.
- A biztonság rendszeres értékelése mutatószámok alkalmazásával, valamint külső, független felülvizsgálatok által.
- A kockázatok rendszeres értékelése, megelőzése, vagy elfogadható szintre történő csökkentése integrált kockázatkezelési rendszer működtetése és kockázattudatos szemlélet fejlesztése útján.
- Az atomerőművet potenciálisan érintő veszélyhelyzetek kezelésére az előírásoknak megfelelő tervezés, és a magas szintű baleset-elhárítási felkészültség személyi és anyagi feltételeinek folyamatos biztosítása.
- A nukleáris anyagok és az atomerőmű jogszabályi követelményekben meghatározott védelmének biztosítása, a fizikai védelem és a programozható rendszerek védelmének hatékony működtetése és fejlesztése.



BIZTONSÁGI POLITIKA

- Az atomenergia békés célú alkalmazásának biztosítása érdekében a nemzetközi és a hazai jogszabályi követelményeknek megfelelő nukleáris biztosítéki rendszer működtetése, hatékonyságának megőrzése, fejlesztése.
- A szállítók integrált irányításához és felügyeletéhez szükséges feltételek biztosítása, folyamatos fejlesztése.
- A szállítók kiválasztása, felügyelete és értékelése a társaság biztonsági céljai iránti elkötelezettség, valamint a megkövetelt minőségi és képzettségi követelmények teljesítése alapján.



GAZDÁLKODÁSI POLITIKA

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által irányított társaság-csoport (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, a tulajdonosi elvárásoknak megfelelően, csoport szinten is optimalizált eredményességre törekszik a gazdasági célkitűzésekkel összehangolt egységes stratégia és üzletpolitika megvalósításával.

A társaság az atomerőmű nukleáris biztonságának elsőrendűségét figyelembe véve érvényesíti a termelési, gazdálkodási és vagyonpolitikai szempontokat. Mint az ország energiaszektorának meghatározó, állami tulajdonú társasága arra törekszik, hogy a nukleáris biztonság nemzetközi élenjáró gyakorlatnak megfelelő szinten tartása mellett is a legelőcsőbb hazai termelői pozícióját megtartsa.

A társaság vezetősége az atomerőmű biztonságos üzemeltetésének gazdálkodási feltételeként az operatív működtetéshez és a technológiai színvonal fenntartásához szükséges forrásokat biztosítja. A társaság gazdálkodási-, beszerzési rendszerét a mindenkori érvényes jogszabályoknak, eljárásrendeknek megfelelően, az előírások maradéktalan betartása mellett, azokkal összhangban működteti.

A társaság vezetősége kiemelten fontos szempontként kezeli a biztonság növeléséhez szükséges erőforrások közép- és hosszú távú szisztematikus tervezését és biztosítását, melyhez az eszközforrás szerkezetét optimalisan alakítja ki az erőforrások gazdaságos felhasználása mellett.

A társaság vezetősége kiemelt figyelmet fordít a biztonságos működési feltételek biztosítása mellett az erőforrások hatékony felhasználására, a társaság piaci helyzetének és jövedelmezőségének fenntartására, az önköltség alacsony szinten tartására.

A társaság vezetősége a működés minden szintjére kiterjedő ösztönző eszközöket, forrásokat biztosít a munkavállalók innovációs kezdeményezéseinek, a meglévő tapasztalatainak kihasználásához a gazdasági és működési hatékonyság növelése érdekében.

A társaság vezetősége törekszik a fent megfogalmazott célok teljesítésével és a gazdálkodási tevékenység hatékony és eredményes működtetésével a társaság csoporton belüli és a külső partnerekkel történő együttműködésre, hozzájárulva ezzel a társaság termelési önköltségének és a csoport eredményességének optimális szinten tartásához.



Paksi
Atomerőmű

HUMÁNPOLITIKA

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által irányított társaságcsoporthoz (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, valamint a paksi atomerőmű üzemeltetésének engedélyese, a nukleáris biztonság elsődlegességének érvényesítése és a hatékony működés érdekében kiemelt követelményként kezeli a humán erőforrással történő hatékony gazdálkodást.

Stratégiai céljainak eredményes megvalósítása és a társadalmi-gazdasági környezet változásaihoz való rugalmas alkalmazkodás érdekében a műszaki feltételek biztosítása mellett megköveteli a munkaerő minél hatékonyabb foglalkoztatását.

A társaság vezetősége a munkavállalóktól elvárja a biztonság iránti elkötelezettséget, az atomerőmű üzemeltetéséhez szükséges speciális szaktudás folyamatos gyarapítását, megosztását és a nukleáris létesítményben való munkavégzéshez szükséges felelősségteljes magatartást. Ezért a társaság vezetőségének célja olyan hosszú távú humán stratégia megvalósítása, amely biztosítja a hatékony működéshez szükséges optimális létszámú és képzettségű humán erőforrás rendelkezésre állását és kiaknázza a munkavállalókban rejlő lehetőségeket

a munkavállalók motiváltságának, elkötelezettségének, valamint elégedettségének lehető legmagasabb szinten tartásával.

A társaság vezetősége stratégiai céljainak elérését több éves múltira visszatekintő humán erőforrás gazdálkodási rendszerrel támogatja, melynek kulcselemei a következők.

- A társaság hatékony működéséhez szükséges optimális létszámú és képzettségű humán erőforrás biztosítása a blokkok teljes üzemidejének időtartamára.
 - A tehetséges, fejlődni vágyó munkavállalók szakmai tudáson alapuló érvényesülésének, atomerőművi pályafutásának támogatása.
 - Vezetői karrier- és utánpótlás tervezési rendszer működtetése, korszerű vezetéstudományi módszerek és szemlélet gyakorlati alkalmazása.
 - Beilleszkedési és szakmai mentori program működtetése a felhalmozott tudás és szakmai tapasztalat átadásához az utánpótlás számára.
 - Gyakornoki és betanulási program működtetése az új munkavállalók atomerőmű specifikus ismereteinek elsajátítása érdekében.



HUMÁNPOLITIKA

- A megfelelően motivált munkavállalók megtartásának elősegítése a munkaerőpiac kihívásait figyelembe vevő versenyképes bérezési és kompenzációs rendszer működtetésével.
 - A munkavállalók ösztönzése a minél jobb teljesítményre, szaktudásuk és képességeik fejlesztése a napi működés és a társaság hosszú távú feladatainak kiváló megvalósítása érdekében.
 - Áttekinthető, méltányos anyagi és erkölcsi ösztönzési rendszer működtetése, amely támogatja a kiemelkedő, valamint az elvártnál gyengébb teljesítmények megfelelő kezelését.
 - A teljesítmény alapú szemlélet erősítése a teljesítmény értékelési rendszer működtetésével.
 - A változó jogszabályi és gazdasági környezet-höz alkalmazkodva magas színvonalú béren kívüli juttatási rendszer működtetése.
 - Emberközpontú működés a munkavállalói vélemények és észrevételek figyelembe vételével, a humán kommunikáció fejlesztésével, a munkavállalókra fordított kiemelt személyes figyelem és fokozott személyes vezetői jelenlét mellett.
 - A munkavégzési és szervezeti feltételek minőségének fenntartása és fejlesztése a munkavállalók elégedettségének és szervezet iránti elkötelezettségének fokozása érdekében.
 - A munkavállalók fizikai és mentális állapotának megőrzése, javítása, munkára képes állapotának biztosítása.
 - Az etikus és jogszerű foglalkoztatás gyakorlatának fenntartása.
- A társaság vezetősége elkötelezi magát az atomerőmű biztonságos üzemeltetéséhez, valamint stratégiai céljainak eléréséhez szükséges humán erőforrás biztosítására, munkavállalói kötelesek a humánpolitikában megfogalmazottaknak következetesen és maradéktalanul eleget tenni, így a célok elérését közösen szavatolják.
- A társaság vezetősége törekszik arra, hogy a fentiekben megfogalmazott célok teljesítésével és a humánpolitikai tevékenység magas szintű ellátásával mind a társaságcsoponton belüli, mind a külső partnerekkel való együttműködése hatékony legyen, hozzájárulva ezzel a társaság hírnevének és elismertségének a lehető legmagasabb szinten tartásához.



IRÁNYÍTÁSI POLITIKA

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által irányított társaságcsoport (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, a paksi atomerőmű üzemeltetésének engedélyese tevékenységének minden területén követelményként kezeli a nukleáris biztonság elsődlegessége mellett integrált vállalatirányítási szemlélet érvényre juttatását.

Az integrált vállalatirányítás elvének gyakorlati alkalmazásával a társaság vezetősége arra törekszik, hogy a termelői tevékenysége során az általa alkalmazott technológiával együtt járó kockázatokat mindenkor a társadalmilag elfogadható szint alatt tartsa, ezzel is elismerve az emberi élet, a jelen és a jövő nemzedékek egészségének, életfeltételeinek, a környezet és az erőmű környezetében lévő anyagi javak megőrzésének kiemelt fontosságát.

A társaság vezetősége a társaság stratégiai céljait az MVM Csoport céljainak elérését és a saját hosszútávon fenntartható működési és fejlődési feltételeinek biztosítását szolgálva és támogatva határoz-

za meg, figyelembe véve a társaság környezetének elvárásait.

A társaság vezetősége a stratégiai célok elérése érdekében az integrált irányítási rendszert és az ahhoz működési alapot biztosító üzleti folyamatait a vonatkozó európai és hazai jogszabályok, az elismert vállalatcsoport működéshez meghatározott szabályozók, valamint a nemzetközi szakmai jó gyakorlat alapján alakítja ki és működteti.

Az integrált irányítási rendszer fejlesztését az MVM Csoport céljaival és a csoportszinten meghatározott fejlesztési programokkal összehangoltan határozza meg és hajtja végre.

A társaság az integrált irányítási rendszer működtetésével és folyamatos fejlesztésével biztosítja:

- az elismert érdekelt felek által megfogalmazott működési követelményeket kielégítő üzemeltetési gyakorlat fenntartásával, a legnagyobb hazai villamosenergia-termelői pozíció megtartását,



IRÁNYÍTÁSI POLITIKA

- a nukleáris energia biztonságos és innovatív felhasználásának, fejlesztésének feltételeit, a kapcsolódó fizikai- és információbiztonsági, adatvédelmi környezet magas színvonalát,
- a nukleáris energia felhasználásával együtt járó környezeti előnyök megtartását, a technológia sajátosságaiból fakadó környezetterhelés ésszerűen alacsonyan tartását, a keletkező radioaktív és hagyományos hulladékok tudatos kezelését, a veszélyes anyagok mennyiségének csökkentését és kezelését,
- az atomerőmű üzemeltetési feladataiban közreműködő beszállítók és üzleti partnerek általi munkavégzés és teljesítmény kapcsán az engedélyesre érvényben lévő biztonsági, minőségi, környezetvédelmi követelményekkel összhangban lévő irányítását és felügyeletét,
- a megbízható, kellő felkészültséggel és gyakorlattal, a technológiai fejlődéssel párhuzamosan bővülő ismeretekkel rendelkező saját és beszállítói erőforrás felkészítését és alkalmazását,
- a tulajdonossal, a vevőkkel, a hatóságokkal, a lakossággal, a partnerekkel és a saját munkavállalóival a kiegyensúlyozott kapcsolatot és a velük való folyamatos párbeszédet.

A társaság vezetősége elkötelezett az atomerőmű biztonságos üzemeltetésére, valamint a célok eléréséhez szükséges erőforrások biztosítására, munkavállalói pedig töreksenek arra, hogy következetesen és maradéktalanul eleget tegyenek az elvárásoknak, így a célok elérését közösen szavatolják. Az erőmű vezetősége támogatást nyújt az egyéb lényeges irányító szerepkörben lévőknek, hogy bizonyíthassák a felelősségi területeikhez kapcsolódó vezetői szerepvállalásukat.

A társaság vezetősége biztosítja, hogy az irányítási politikában és a szakterületi politikákban megfogalmazott célok teljesítésével a társaság kivívja és megtartja az üzleti partnerek és a társadalom elismerését, hatékonyan hozzájárul környezetünk állapotának javulásához, a társaság gazdasági eredményességének fokozásához, valamint az egész MVM Csoport jó hírvének öregbítéséhez.



INFORMÁCIÓBIZTONSÁGI POLITIKA

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által irányított társaság-csoport (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, valamennyi tevékenységében törekszik az információbiztonság iránti elkötelezettségét és felelősségét érvényesíteni.

A társaság vezetősége az atomerőmű üzemeltetésével összefüggő adatok, információk kezelési biztonságának javítása érdekében az MSZ ISO/IEC 27001:2014 szabvány szerinti Információbiztonsági Irányítási Rendszert (IBIR) működtet és a rendszer teljesítőképességét folyamatosan fejleszti, amely által megfelel a 190/2011 (IX. 19.) Kormányrendelet által definiált programozható rendszerek védelmi követelményeinek, az MVM csoportszintű információbiztonsági követelményeinek, valamint biztosítja az EU 2016/679 rendelet (GDPR) alapján meghatározott irányelvek teljesülését.

Az IBIR működtetése a társaság kötelezettségeivel és érdekeivel összhangban, az érdekelt felek minden csoportjának elégedettségéhez szükséges információk jogszabályi előírásokon alapuló, egyidejű, kiegyensúlyozott biztosításával történik.

A társaság vezetősége gondoskodik arról, hogy az információs rendszerek és környezetük, valamint a

rendszerek által kezelt adatok védelme folytonos, teljes körű, zárt, mélységében tagolt és a kockázatokkal arányos legyen.

Az információbiztonsági és védelmi intézkedések meghatározása a védendő információs vagyon meghatározásán és nyilvántartásán, annak egyes elemeire vonatkozó, fenyegetettségeire épülő kockázatelemzésén és kockázatkezelésén alapul.

Az IBIR működésének hatálya az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. minden munkavállalójára, szervezeti egységére és valamennyi munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személyre, valamint a társaság szerződéses partnereire és azok alkalmazottaira is vonatkozik.

Az IBIR kiterjed az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. által birtokolt információk, valamint partnerei vagy az MVM Csoport más tagjai által rábízott információk kezelésére, azok bizalmosságának, sértetlenségének és rendelkezésre állásának biztosítására azok bármely megjelenési formájában.

Az IBIR működtetése egyidejűleg szolgálja az atomerőmű üzemeltetésében közreműködők és a munkavállalók szervezeti és biztonsági kultúrájának fejlesztését.



Paksi
Atomerőmű

KOMMUNIKÁCIÓS POLITIKA

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által irányított társaság-csoport (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, valamennyi tevékenységében a legmagasabb szintű átláthatóság megvalósítására törekszik a működésében érintett külső és belső felek irányában.

A társaság kommunikációjának stratégiai alapjai állandóak, amelyek a paksi atomerőmű társadalmi bázisának és elfogadottságának megerősítésére irányulnak.

Az átláthatóságot és nyitottságot, mint kommunikációs alapvetést érvényesítve a társaság arra törekszik, hogy az atomerőmű működéséről pontosan, megfelelő módon és időben nyújtson tájékoztatást. Az atomerőmű a működése által érintett felek számára hozzáférést biztosít minden olyan információhoz, ami ahhoz szükséges, hogy az atomerőmű biztonságát szolgáló igazgatásról, stratégiáról, politikákról, tevékenységekről, gyakorlatokról, az üzemi tevékenység hatásairól és eredményeiről megalapozott képet alkossanak.

A társaság vezetősége az atomerőmű működésével kapcsolatban - a jogszabályi előírásokkal összhangban – biztosítja az információk nyilvánosságát. Ezzel együtt alapvető feladatának tekinti a belső kommunikáció hatékonyságának növelését, az elsőbbségi információk eljuttatását a munkavállalók felé.

Társaságunk arra törekszik, hogy a kommunikáció eszközzel megismertesse a lakosságot az atomerőmű működésével, céljaival, előnyeivel.

A hivatalos kapcsolati formák mellett, nyílt kommunikációs eszközöket, csatornákat működtetve – meghallgatások, Tájékoztató és Látogatóközpont, Atomenergetikai Múzeum működtetése, nyíltnapok, társadalmi rendezvényeken való megjelenés – a társaság ösztönzi az érintett felekkel való közvetlen párbeszédet.

Az atomerőmű környezetében betöltött szerepe tudatában a társaság kiemelt figyelmet fordít értékrendjével és céljaival összeegyeztethető társadalmi ügyek, események (környezetvédelem, karitatív szerepvállalás, regionális fejlesztési projektek,



Paksi
Atomerőmű

KOMMUNIKÁCIÓS POLITIKA

sportélet, tudásalapú társadalom fejlesztése, az egyetemes és hazai kulturális értékek megőrzése, ápolása) lehetőségeihez igazított támogatására.

A társaság vezetősége a támogatási gyakorlat kialakításában és megvalósításában a törvényesség, az átláthatóság, a diszkriminációmentesség és az egyenlő bánásmód elvét érvényesíti.

A fenti elvek együttes alkalmazásával a társaság vezetősége bízik abban, hogy a nukleáris technika alkalmazásának érdekelt felek általi elfogadottsága mind a jelenlegi blokkok meghosszabbított üzemideje alatt, mind az új blokkok megvalósítása kapcsán fenntartható módon biztosítható marad.



Paksi
Atomerőmű

KÖRNYEZETI POLITIKA

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által irányított társaság-csoport (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, a csoport szintű környezeti célkitűzésekkel összehangoltan követelményként kezeli a környezetbiztonsági elvárásokat és azok következetes érvényesítését tevékenységének minden területén.

A társaság vezetősége deklarálja, hogy az atomerőmű biztonságos üzemeltetése, a környezetbiztonság és a társadalmi elfogadottság magas szintjének megtartása mellett elkötelezett a tiszta, környezetkímélő villamosenergia-termelés, valamint a környezet védelme iránt.

Alapvető feladatának tekinti az atomerőmű környezetbiztonságának fenntartását és folyamatos növelését. Tevékenysége során eleget tesz a jogszabályokban, hatósági határozatokban, szabályozásokban rögzített környezetvédelmi követelményeknek, melyeket a partnerektől is elvár.

A társaság vezetősége kötelezettségének tekinti a környezetszennyezés megakadályozását. Kitüntetett figyelmet fordít a természeti erőforrások takarékos felhasználására és a keletkezett hulladékok kezelésére.

A társaság vezetősége meghatározza és kiértékeli azokat a környezeti kockázati tényezőket, amelyek az atomerőmű üzemeltetéséből eredően a környezetre veszélyforrást jelentenek. Ezek hatását a lehető legkisebbre csökkenti. A környezethasználat során, a leghatékonyabb megoldások alkalmazásával, az ésszerűen elérhető legalacsonyabb környezetterheléssel működteti az erőművet.

A társaság vezetősége kiemelt figyelmet fordít a társadalommal, kiemelten a környező lakossággal, az érdekelt szervezetekkel, valamint a hatóságokkal való együttműködésre, a nyílt és őszinte tájékoztatásra.

A társaság, környezeti teljesítménye növelése érdekében, az MSZ EN ISO 14001-es szabvány szerint tanúsított Környezetközpontú Irányítási Rendszerét folyamatosan fejleszti. A társaság vezetősége a környezetközpontú irányítási rendszer eredményessége érdekében vállalja az elszámoltathatóságot.

A társaság vezetősége gondoskodik valamennyi munkavállaló oktatásáról, környezettudatos gondolkodásmódjának kialakításáról és fejlesztéséről. A társaság környezeti politikáját rendszeresen felülvizsgálja és a közvélemény számára is hozzáférhetővé teszi



Paksi
Atomerőmű

MINŐSÉGPOLITIKA

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által irányított társaságcsoporthoz (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, a paksi atomerőmű üzemeltetésének engedélyese deklarálja a minőség iránti szilárd elkötelezettségét.

A társaság az irányítási rendszer kialakításához, működtetéséhez és fejlesztéséhez az érdekelt feleket azonosítja, és az általuk támasztott elvárásokat, követelményeket figyelembe veszi. A változó gazdasági, társadalmi, politikai és szabályozó környezetet, valamint a nemzetközi normák alakulását figyelemmel kíséri. A működő folyamataiba beépített minőségi követelményeket a kapcsolódó biztonsági, egészségügyi, környezetvédelmi, fizikai védelmi és gazdasági elvárások mentén a magas fokú integrációra törekedve, az élenjáró gyakorlatnak és az elvárásoknak megfelelően szinten tartja. A folyamatközpontú működés fejlesztését rendszeres vezetői felülvizsgálatok, helyszíni ellenőrzések, önértékelések, és minőségügyi auditok alapján az atomerőmű teljes üzemidejére kitekintve végzi, végzeteti. A társaság vezetősége a minőségrontó tényezők nyílt feltárására, a minőséget befolyásoló problémák megoldására és a minőség mindenkori javítására, fejlesztésére törekszik.

A társaság vezetősége az ember, a technológia, a környezet és az irányítás kapcsolatának egyes alkotóelemeiben valósítja meg a teljes körű minőségirányítást az atomerőmű üzemeltetésében.

A társaság vezetősége az integrált irányítási rendszeréért viselt felelősségének részeként vállalja az elszámoltathatóságot a minőségirányítási rendszer eredményességéért. Biztosítja a szükséges felhatalmazásokat, megbízásokat, a rendszer hatékony működtetéséhez és folyamatos fejlesztéséhez szükséges erőforrásokat.

A munkavállalók, és a szerződéses partnerek bevonásával a társaság vezetősége mindent elkövet a minőség, vagyis a biztonság iránti elkötelezettség folyamatos fejlesztéséért. Minden eszközzel arra törekszik, hogy az üzemeltetésben résztvevők ismerjék és értsék a minőségpolitikában lefektetett alábbi célokat, mindennapi munkájuk során pedig alkalmazzák az azok megvalósításához biztosított eszközöket, módszereket, eljárásokat:

- A minőségirányítási rendszer követelményeinek való megfelelés fontosságának elismerése.



Paksi
Atomerőmű

MINŐSÉGPOLITIKA

- Minőségi szemlélet, a minőségi kultúra színvonalának folyamatos növelése a humán értékek figyelembevételével és kibontakoztatásával.
 - Teljes körű, az atomerőmű üzemeltetéséhez szükséges valamennyi tevékenységére, folyamataira érvényes, differenciált minőségi szinteket alkalmazó eredményes minőségirányítás megvalósítása.
 - Magas színvonalú, biztonságos, megbízható, gazdaságos üzemeltetés minőségi feltételeinek folyamatos teljesítése.
 - Az atomerőmű üzemeltetéséhez szükséges valamennyi funkció elvárt szintű és színvonalú teljesülését biztosító minőségtervezés működtetése.
 - Stratégiavezérelt, az érdekelt felek által támasztott követelmények alapján, az értékteremtést középpontba állító folyamatok kialakítása.
 - A folyamatok mentén, a támasztott követelményekkel összhangban kialakított szerepköri és felelősségi struktúra, valamint szerepkörök betöltőivel szembeni személyi követelmények meghatározása.
 - A folyamatok bonyolultságához igazított többszintű, a szükséges helyen elérhető, könnyen kezelhető és áttekinthető végrehajtási dokumentáció biztosítása.
 - A stratégiai célok megértését, a napi szintű működés, valamint a munkában résztvevők együttműködési hatékonyságát biztosító belső kommunikációs feltételek biztosítása.
 - A stratégiai célok megvalósulását és ahhoz való hozzájárulását, illetve a megvalósítására fordított erőforrások mértékét meghatározó mérő- és mutatószám rendszer kialakítása és működtetése.
 - A működés folyamatos fejlesztéséhez alapot biztosító felülvizsgálati, önértékelési eszköztár kialakítása és működtetése.
 - A társaság területén munkát végzők felelősségteljes minőségi munkavégzésének tudatosítása
 - A napi munkában nem érintett érdekelt felek, valamint a széles értelemben vett közvélemény atomerőmű irányában megnyilvánuló bizalmának megnyerését és megtartását szolgáló kommunikáció biztosítása.
- A társaság vezetősége mindent elkövet annak érdekében, hogy a fentiekben megfogalmazott célok teljesítésével hozzájáruljon az atomerőmű biztonságos működéséhez.



KÉPZÉSI POLITIKA

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által irányított társaságcsoporthoz (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, valamint a paksi atomerőmű üzemeltetésének engedélyese a nukleáris biztonság elsődlegességének érvényesítése és a hatékony működés érdekében kiemelt követelményként kezeli munkavállalói felkészültségét és biztonság iránti elkötelezettségét.

A társaság a munkavállalók és a szerződéses partnerei által a paksi atomerőmű üzemeltetése során szerzett tudást és tapasztalatot a társaság hosszú távú stratégiai céljainak teljesítéséhez elengedhetetlenül szükséges vagyonként kezeli, annak megőrzését, folyamatos gyarapítását a humán stratégiája alapelemeként az utánpótlás nevelés, a képzés és a tudásmenedzsment eszközeivel biztosítja.

Az integrált vállalatirányítási rendszer fontos alapelve, hogy a szervezeti egységek vezetői az általuk irányított, felügyelt tevékenység végzéséhez szükséges szakismeretet és gyakorlati tudásigényt meghatározzák, azok meglétét megkövetelik és el-

lenőrzik a folyamatokban résztvevő saját munkavállalóknál és a külső munkavégzőknél egyaránt.

A társaság vezetősége gondoskodik arról, hogy az atomerőmű biztonságos és eredményes üzemeltetéséhez szükséges ismeretek átadásához, a megfelelő készségek kifejlesztéséhez és a biztonság tudatos gondolkodás erősítéséhez megfelelő képzési rendszer, oktatási infrastruktúra és oktató személyzet álljon rendelkezésre.

A társaság vezetősége törekszik arra, hogy az alkalmazott képzési rendszer a nemzetközi nukleáris közösség által általánosan elfogadott elvekre és módszertanra alapozva megfeleljen a hazai jogszabályi követelményeknek, illeszkedjen a magyar szak- és felnőttképzési akkreditációs, vizsgáztatási és minősítési rendszerekhez.

Az oktatási szervezetre ruházott feladat- és hatáskör biztosítja a képzési rendszer hatékony működtetését, az oktatások átfogó tervezését, szervezését, végrehajtását, irányítását, hatékonyságának és minőségének biztosítását, ellenőrzését.



KÉPZÉSI POLITIKA

A társaság vezetősége biztosítja az atomerőmű specifikus szakmai képzések végrehajtásának valamennyi feltételét. Gondoskodik arról, hogy az elméleti és a gyakorlati oktatáshoz szükséges oktatási infrastruktúra, oktató eszközök, oktatási anyagok a hatékony képzéshez szükséges mennyiségben és minőségben a képzési rendszer működtetéséhez szükséges hiteles és felkészült oktatókkal együtt folyamatosan rendelkezésre álljanak. Kiemelten kezeli az atomerőmű technológiájában, berendezéseiben, eljárásaiban végrehajtott változások, módosítások, rekonstrukciók követését, a saját és a külföldi atomerőművek üzemeltetési tapasztalatainak átadását valamennyi érintett számára.

Az integrált irányítási rendszerben leírt folyamatok garantálják, hogy az atomerőműben végrehajtott átalakítások és változások a nagy értékű oktatási eszközökön, a képzési programokban és oktatási anyagokban oly módon jelenjenek meg, hogy a személyzet felkészítése a változásokra megfelelő időben megtörténhessen, a képzési rendszer valamennyi eleme naprakészen kövesse azokat.

A társaság képzési rendszerének fenntartásával és folyamatos fejlesztésével biztosítja:

- a megfelelő képzési feltételeket a társaság munkavállalói és a külső szerződéses partnerek által foglalkoztatott közreműködők számára,
- a magyar szak- és felnőttképzési rendszerhez illeszkedő, a hatályos rendeletekben a nukleáris létesítményben folytatott tevékenységhez előírt szakképesítést és minősítést biztosító képzési programok rendelkezésre állását,
- korszerű, folyamatos felkészülést és ismeretellenőrzést támogató, a képzés hatékonyságát biztosító oktatási infrastruktúrát,
- szakmailag hiteles, atomerőművi oktatói minősítéssel rendelkező oktatókat,
- a képzés hatékonyságának és színvonalának folyamatos növelését a képzési folyamat elemeinek értékelésével, a tapasztalatok visszacsatolásával és a külföldi jó gyakorlat beépítésével,



KÉPZÉSI POLITIKA

- az oktató szervezet és erőmű szakmai szervezetei közötti közvetlen és hatékony együttműködést a képzési igények meghatározása, a képzések lebonyolítása és a képzés értékelése terén,
- olyan eljárások használatát, amelyek támogatják a képzéssel javítható hiányosságok feltárását, és megakadályozzák a rossz trendek kialakulását,
- az erőmű technológiai, eljárási fejlődésének támogatását, a változások kezelését, megfelelően ütemezett oktatásokkal, felkészült oktatókkal, naprakész oktatási anyagokkal, és oktató eszközökkel,
- a képzési tevékenység és az atomerőműben munkát végzők kompetenciáinak naprakész az adatkezelési szabályok betartásával történő dokumentálását, lehetővé téve a szakmai szervezetek, a felügyelő szervezetek és hatóságok, valamint a szerződéses partner cégek vezetői számára a munkavégzéshez szükséges jogosultság és felkészültség folyamatos ellenőrzését.

A társaság büszke az atomerőmű több évtizedes üzemeltetése alatt kialakított képzési rendszerére és az oktatás területén nemzetközileg is elismert eredményeire, így az atomerőmű blokkjainak üzemeltetés során szerzett tapasztalatokat, ismereteket, továbbá a személyképzés területén birtokában lévő erőforrásokat fel kívánja használni az atomerőművi kapacitás fenntartás támogatására.

Az atomerőmű, mint a nemzetközi nukleáris közösség tagja együtt kíván működni nemzetközi szervezetekkel, külföldi atomerőművekkel a tapasztalatok megosztása, a jó gyakorlat megismerése érdekében. A társaság a képzés területén elért eredményeit, tudását kész megosztani a nukleáris programjukat megalapozni kívánó országokkal is.

A társaság vezetősége elkötelezett az atomerőmű biztonságos üzemeltetéséhez, valamint a célok eléréséhez szükséges humán erőforrás biztosítására. Munkavállalói vállalják, hogy a tárgyi megfogalmazott célokkal azonosulnak, teljesülésükért elkötelezetten dolgoznak.



VÁLTOZÁSKEZELÉSI POLITIKA

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által irányított társaság-csoport (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, kiemelt követelményként kezeli a műszaki átalakítások, valamint a szervezeti és működési változások körültekintő, gondos kezelése iránti elkötelezettségét.

Az atomerőmű biztonságos üzemeltetése a működési feltételek stabilitását kívánja meg. A nukleáris biztonsági színvonal folyamatos fejlesztése, a technológiai megújulás, valamint a társadalmi, politikai, gazdasági környezet és a fogyasztói szokások dinamikus változása ugyanakkor állandó és szükségszerű válaszlépések megtételére készíti a társaságot. A társaság vezetősége e bonyolult feltételrendszernek való egyidejű megfelelés érdekében egy szisztematikusan felépített, komplex változáskezelési gyakorlatot alakít ki és alkalmaz.

A társaság vezetősége gondoskodik arról, hogy a szervezeti és működési változásokra, valamint a műszaki átalakításokra alkalmazott változáskezelési eljárásokban érvényesüljön a differenciált megközelítés elve. Az eljárás alapján a változásokat irányítottan, tervezetten, ellenőrzöten és engedélyezetten hajtja végre.

A társaság vezetősége mindent elkövet azért, hogy a változások előkészítése és végrehajtása közben a nukleáris biztonság és a biztonsági kultúra színvonala még időlegesen se csökkenjen. Biztosítja, hogy a biztonsági szempontok prioritást élveznek a változtatások során. Az önállóan vagy párhuzamosan futó változtatásokat komplexitásukban és a kölcsönhatásokat figyelembe véve, valamennyi üzemállapotra gyakorolt potenciális hatást értékelve tervezi, ütemezi és hajtja végre.



VÁLTOZÁSKEZELÉSI POLITIKA

A társaság vezetősége a változások megvalósításához azok mindenkori számosságának, bonyolultságának és összetettségének megfelelő mértékű és összetételű erőforrást biztosít. Azon belül elkötelezett a megfelelően felkészült, az engedélyesi szempontokat értő és érvényesíteni képes szakemberek biztosítására, amit a vele együttműködő szerződéses partnereitől is elvár.

A társaság vezetősége az érdekelt felekkel – beleértve a munkavállalókat is – őszinte és nyílt kommunikációt folytat a változások hatásairól, és megfelelő mechanizmust alakít ki az elvárások visszacsatolására.

A társaság vezetősége kiemelt figyelmet fordít a végrehajtott változásokból származó tapasztalatok gyűjtésére, értékelésére, ezáltal is lehetőséget teremtve a változáskezelési eljárások folyamatos fejlesztésére.



ALKOHOL- ÉS DROGPOLITIKA

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által irányított társaságcsoporthoz (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, a Paksi Atomerőmű üzemeltetésének engedelgyese, a részvénytársaság humánpolitikai célkitűzéseivel összhangban kiemelt követelményként kezeli a nukleáris létesítményben való munkavégzéshez szükséges felelősségteljes magatartást.

A társaság vezetősége elkötelezett a munkavállalók biztonsága, testi-lelki egészségének megőrzése, munkaképességének minél magasabb szintű fenntartása és a munkavállalók jóléte iránt. Az alkohol- és a drogfogyasztás komoly kockázatot jelent e célok elérése szempontjából. E kockázat kezelése érdekében a munkáltató alkohol- és drogmentes munkahely programot működtet, amelyben az egyén tisztelete együtt jár az alkohol- és drogmentes környezet fenntartásának szükségletével.

A biztonságos villamosenergia-termelés, valamint a hatékony működés csak a munkavállalók és a társaság vezetőségének együttműködésével és közös felelősségvállalásával érhető el.

A társaság vezetősége törekszik olyan környezet kialakítására, ami hozzájárul a munkaképesség minél magasabb szintű fenntartásához, javításához, támogatást nyújt a munkahelyi, a magánéleti konfliktus- és stressz kezeléshez. E támogató közegben megteremthető a család és munkahely összhangja, ami elengedhetetlen feltétele a kiegyensúlyozott, eredményes és sikeres munkavégzésnek.

A társaság vezetősége minden munkavállalótól elvárja a felelős magatartást, vagyis, hogy ne álljon munkába abban az esetben, ha munkavégzését megelőzően alkoholt- vagy drogot fogyasztott.

A társaság vezetősége elismeri, hogy a rendszeres és túlzott alkohol- és a drogfogyasztás, mint függőség, kezelhető betegség. A megelőzés, a korai beavatkozás és segítségnyújtás megakadályozhatja azokat a problémákat, amelyek a függőség és a betegség elhatalmasodása miatt következnek be. Mindezek támogatására a részvénytársaság alkohol- és drogmegelőzési programot dolgozott ki, amelynek célja, hogy széleskörű tájékoztatást, felvilágosítást nyújtson az alkohol- és drogfogyasztás természetéről, azoknak a munkahelyi teljesítményre, az egészségre és a magánéletre gyakorolt kedvezőtlen hatásairól.



Paksi
Atomerőmű

ALKOHOL- ÉS DROGPOLITIKA

A társaság vezetőségének alapvető célkitűzése a munkavállalók számára történő segítségnyújtás a káros alkoholfogyasztás visszaszorításában, megelőzésében, és abban, hogy az atomerőmű a múltbéli gyakorlatnak megfelelően a jövőben is mindenkor alkohol- és drogmentes munkahely maradjon.

Az atomerőműnek nukleáris létesítményként a munkára képes állapot, és ennek keretében az alkohol- és kábítószermentes állapot rendszeres ellenőrzése nemcsak lehetősége, hanem kötelessége az üzemi területen munkát végzőkkel szemben.

Ezen cél érdekében került sor az alkohol- és kábítószermentes állapotra vonatkozó jogszerű, a munkavállalók személyiségi jogait tiszteletben tartó szabályozás kidolgozására és alkalmazására. A szabályozás betartása valamennyi, az üzem területén dolgozó személy érdeke, a társaság vezetőségének pedig kötelessége az ehhez szükséges feltételek megteremtése és folyamatos biztosítása.

A társaság vezetősége bízik minden felelősen gondolkodó és viselkedő, az erőmű biztonságos működése iránt elkötelezett az atomerőmű területén munkát végző személy támogató együttműködésében.



Paksi
Atomerőmű

ENERGIAGAZDÁLKODÁSI POLITIKA

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint a Magyar Villamos Művek Zrt. által irányított társaságcsoporthoz (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, a Paksi Atomerőmű üzemeltetésének engedélyese, az atomerőmű nukleáris biztonságának elsőrendűségét figyelembe véve követelményként kezeli a hatékony energiaigazdálkodás irányítási rendszer megvalósítását.

A társaság vezetősége figyelemmel kíséri és alkalmazza az energiafelhasználással, fogyasztással és hatékonysággal kapcsolatos jogszabályi előírásokat. A társaság vezetősége deklarálja, hogy az atomerőmű biztonságos üzemeltetése, a környezetbiztonság és a társadalmi elfogadottság magas szintjének megtartása mellett elkötelezett az energiatermelő, átalakító és felhasználó folyamatok magas szintű hatékonysága iránt. A társaság törekszik az energiapazarlások megelőzésére, veszteségek minimalizálására minden olyan működési területen, ahol ez megvalósítható biztonsági kockázat növekedése nélkül.

A társaság vezetősége gondoskodik az energetikai szempontok beszerzési és beruházási folyamatokban történő figyelembe vételéről, továbbá törekszik az energiatermelési és felhasználási tevékenység minden szintjén a korszerű és hatékony technológiák, berendezések, működési modellek alkalmazására, hogy növeljük az energiahatékonyságot.

A társaság vezetősége biztosítja, hogy megfelelő módszertan alapján mérhető és folyamatosan nyomon követhető legyenek a társaság energetikai folyamatai, a vásárolt és értékesített energiahordozók felhasználása.

A társaság vezetősége minden szükséges információt és erőforrást biztosít az energiagazdálkodási célok, fejlesztési elképzelések hatékony megvalósításához, összhangban a társaság stratégiai és üzleti terveivel.

A társaság vezetősége a munkavállalók energiatudatosságának erősítését belső képzések és kommunikációs eszközök alkalmazásával segíti, támogatja az ilyen irányú kezdeményezéseket.



Paksi
Atomerőmű

ENERGIAGAZDÁLKODÁSI POLITIKA

A társaság vezetősége folyamatosan ellenőrzi, értékeli, és igény szerint fejleszti a társaság az MSZ EN ISO 50001-es szabvány szerint tanúsított energiagazdálkodási irányítási rendszerét, az elért eredményekről és új célkitűzésekről tájékoztatja a belső és külső érdekelt feleket a társaság kommunikációs politikájával összhangban.

A társaság vezetősége munkavállalóitól elvárja az energiahatékonyság iránti elkötelezettséget, az energiagazdálkodási politikában meghatározott általános iránymutatás megismerését, elfogadását és gyakorlati megvalósítását.



Paksi
Atomerőmű

INFORMÁCIÓTECHNOLÓGIAI POLITIKA

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által irányított társaság-csoport (MVM Csoport) meghatározó villamos-energia-termelő tagja, valamint a paksi atomerőmű üzemeltetésének engedélyese kiemelt követelményként kezeli az információtechnológia működési és támogatási hatékonyságának, illetve az IT biztonságának növelését a társaság termelési- és költséghatékonysági céljainak és törekvéseinek elérésére érdekében, a nukleáris biztonság – mint elsődleges prioritás – fenntartása mellett.

A társaság vezetősége kiemelten fontos szempontként kezeli az információtechnológiai tudatosság növelését, a működés racionalizálását, megújítását, a cég szintű optimum megteremtését. Ennek érdekében kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi iparági információtechnológiai trendek és normák alakulásának megismerésére, az ezekhez kapcsolódó ezeknek az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Információtechnológiai Irányítási Modellbe történő beépítésére az alábbiak mentén:

- Az IT szolgáltatásokban érintettek (igénylők, felhasználók, a szolgáltatást nyújtók és a döntéshozók) közötti együttműködés szorosabbá tétele, közös döntési, javaslatalkotási fórum hatékony működtetése.
- A központi igénykezelés tudatosabbá tétele, hogy minden új funkció megvalósítása egységes szabályrendszer és prioritási szabályok mentén, társasági szintű globális optimumra törekedve történjen.
- Társasági szintű optimum kidolgozása, az ezt megvalósítani tudó főbb IT irányvonalak megalkotásáért és betartásáért felelős architektúrais és stratégiai szervezeti környezet kialakításával.
 - Az üzleti igények és információtechnológiai megoldások összehangolása és ezzel egységes, több területet lefedő, integrált megoldások kialakítása.
 - Funkcionális és technikai architektúra tervek megvalósítása és naprakészen tartása, hogy modellezni lehessen az egyes új projektek architektúra hatásait. Ezzel biztosítható, hogy a társasági folyamatok, a kapcsolódó szervezetek és a támogató rendszerek összhangban legyenek.
 - Minden bevezetett alkalmazás nyilvántartása és követése, valamint licencei, verziói élettartamának, rendszeres frissítéseinek menedzselése.
 - Minőségmérési rendszer kialakítása az információtechnológia tevékenységek folyamatos fejlesztése érdekében.



Paksi
Atomerőmű

INFORMÁCIÓTECHNOLÓGIAI POLITIKA

- Az IT folyamatok megújítása – az igényeket rugalmasan támogató iparági gyakorlaton, szabványon alapuló IT Irányítási modell kialakítása és működtetése.
 - Minden bevezetendő megoldás vagy azok módosítása kötelező érvényű, általános projekt menedzsment, tervezési, fejlesztési, tesztelési és kiadáskezelési módszertan mentén tervezett, hatékony szakmai és vezetői kontrollal támogatott, alapos üzleti és technikai dokumentáltság mellett történő megvalósítása.
 - A működés szempontjából kritikus alkalmazások atomerőművi/ipari környezetben bizonyított dobozos megoldásokkal, hosszútávon fenn tartható támogatással történő megvalósítása.
- Az adattudatos gondolkodás erősítése, az informatikai eszközökkel támogatott Adatvagyron kezelési és biztosítási folyamatok és azok tudatosan használatát támogató szervezeti kultúra kialakítása.
- IT folyamatok megújításához kapcsolódó emberi erőforrások és szakkompetencia fejlesztése, valamint a kapcsolódó belső finanszírozási modell kialakítása.

A társaság vezetősége gondoskodik az IT rendszerek teljes életciklusa alatt – beleértve a tervezési fázist is – az információbiztonsági és kibervédelmi követelmények teljesítéséről, a 190/2011 (IX.19.) Korm. rendeletnek megfelelően és figyelembe véve a kapcsolódó FV-18 hatósági útmutató programozható rendszerek védelmére vonatkozó követelményeit, az MVM Paksi Atomerőmű Információbiztonsági szabályzata (SZAB-IBIR) IT rendszerekre vonatkozó követelményeit, valamint biztosítja az EU 2016/679 rendeletnek (GDPR) való megfelelést. Az IT rendszerek illeszkednek a kibervédelem érdekében kialakított védelmi kontrollokhoz, programozható rendszerek esetében az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Programozható rendszerek védelmi terve által meghatározott védelmi intézkedésekhez.

Az atomerőművi technológiai rendszerek, technológiai paraméterek közvetlen ellenőrzését, szabályozását, vezérlését, technológiai, villamos és nukleáris védelmét biztosító mérő, adatgyűjtő, feldolgozó, folyamatirányító és megjelenítő villamos és irányítástechnikai rendszerek nem tartoznak a jelen politika hatálya alá.





Pekárik Géza
vezérigazgató



Aradi János
működéstámogató igazgató



Dr. Elter József
műszaki vezérigazgató-helyettes



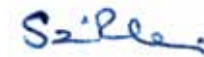
Dr. Gerse Károly
vezető jogtanácsos



Dr. Kovács Antal
kommunikációs vezető



Szabó Attila
karbantartási igazgató



Sziklai Marianna Éva
gazdasági igazgató



Takács Zoltán
üzemviteli igazgató



Tóth Pál
műszaki igazgató



Varju Attila
biztonsági igazgató



Paksi
Atomerőmű