

AZ MVM PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT. POLITIKÁI ÉS VEZETŐI DEKLARÁCIÓJA

2025. október 1.



Paksi
Atomerőmű

Aradi János
működés támogató igazgató

Dr. Eigemann Gábor
beruházási igazgató

Dr. Gerse Károly
nukleáris jogi igazgató,
vezető jogtanácsos

Dr. Kovács Antal
kommunikációs igazgató

Kovács Pál
kabinetfőnök

Nagy László
műszaki igazgató

Osztermajer Mónika
gazdasági igazgató

Takács Imre
karbantartási igazgató

Todero Ivett Szilvia
humán igazgató

Tóth Pál
műszaki
vezérigazgató-helyettes

Varju Attila
biztonsági igazgató

Vigh Károly
üzemviteli igazgató

Dr. Horváth Péter János
vezérigazgató



**Paksi
Atomerőmű**

AZ MVM PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT. VEZETÉSÉNEK DEKLARÁCIÓJA

The logo consists of the letters 'MVM' in a bold, white, sans-serif font. The 'M' and 'V' are connected at the top, and the 'V' and 'M' are also connected at the top. The letters are white and stand out against the dark blue background.

Paksi
Atomerőmű

A társaság felső vezetősége elvárja a részvénytársaság területén dolgozó valamennyi szervezettől és közreműködőtől, hogy minden tőle telhetőt tegyen meg a biztonságos, megbízható, olcsó, és környezettudatos villamosenergia-termelés érdekében. Elvárás mindenkitől, aki az atomerőmű területén munkát végez:

- Legyen elkötelezett a biztonság és a biztonságtudatosság növelése iránt, az atomerőmű működésével összefüggően megjelenő valamennyi veszélyeztető tényező minimalizálása érdekében!
- A csapatmunka szellemiségét szem előtt tartva működjön együtt kollégáival és a társzervezetekkel az atomerőmű sikeréért!
- Mérje fel és kezelje a munkájával kapcsolatos kockázatokat! Munkája során vezérelje a pontosságra törekvés, az előrelátás és a gondos tervezés, az üzembiztonságra és a hibamentes munkavégzésre törekvés!
- Munkáját felelősen, a „jó gazda” szemlélet jegyében végezze, bánjon takarékosan az anyagokkal, az eszközökkel és a munkaidővel, és ügyeljen a környezetére!
- Törekedjen az atomerőműre kezdetektől fogva jellemző szakmai igényesség fejlesztésére, gyarapítására és tudásának másokkal való megosztására!
- Tekintse értéknek az emberi kapcsolatokat, vezetőként pedig törekedjen arra, hogy példakép legyen a beosztott munkavállalók számára!
- Tisztelje és ismerje el a kimagasló teljesítményt, és törekedjen ennek elérésére!
- Munkáját a szervezettség, fegyelmezettség és szabálykövetés jellemezze minden időben!
- Kommunikáljon nyíltan, őszintén, biztonságtudatosan! Jelentse haladéktalanul minden rendellenességet vagy általánostól eltérőt!
- Magatartása és megnyilvánulásai legyenek méltók az atomerőmű jó híréhez, és gyarapítsák azt!



A jelen deklarációban meghatározott, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. értékrendjét megtestesítő elvárások teljesülése érdekében az atomerőmű vezetői az alábbi értékrend szerint látják el vezetői feladataikat:

Vezetői munkánk során – a kérlelhetetlen biztonság tudatossággal és szakmaisággal azonos mértékben – kiemelt fontosságúnak tartjuk a tiszteletteljes, pozitív munkahelyi környezet biztosítását.

A biztonságot átfogóan, annak minden érintett területén, a kapcsolódó veszélyek és fenyegetések sajátosságai és kölcsönhatásai alapján értékeljük. A nukleáris biztonság prioritása mellett kiemelten kezeljük a munka- és tűzvédelmi, környezetvédelmi és fizikai védelmi biztonságot.

Tudatában vagyunk annak a felelősségnek, hogy munkatársaink példaképként tekintenek ránk: vezetői és szakmai munkánk során úgy cselekszünk, úgy bánunk és beszélünk másokkal, hogy az ne csupán társaságunk Etikai kódexének, de a saját vezetői értékrendünknek is teljes mértékben megfeleljen.

Megóvándó és fejlesztendő értéknek tartjuk a munkatársainkkal való törődést, az értük való kiállást. Törekszünk arra, hogy kollégáinkat motiváljuk, és éreztessük velük a támogatásunkat, segítőkészségünket.

Következésképpen, transzparens módon és közérthetően, a megfelelő mennyiségben és minőségben, a kellő időben osztjuk meg munkatársainkkal mindazon információkat, amelyek lehetővé teszik számukra a társasági stratégia szellemében történő, kiemelkedő színvonalú,

biztonságtudatos és hatékony munkavégzést, valamint a más szervezetekkel való együttműködést.

A munkatársakkal történő kapcsolattartás során a megtartó kommunikáció elveit alkalmazzuk: az odafigyelés és tisztelet jellemzi megnyilvánulásainkat.

Elítéljük és az általunk irányított szervezetben nem tűrjük meg az agresszió semmiféle formáját, sem verbálisan, sem érzelmileg, sem fizikailag.

Nem tartjuk elfogadhatónak a közösségek belső egységének és a vállalatban belüli partneri kapcsolatok bármilyen módon való bomlását, az emberi kapcsolatok romlását, a valótlan információk terjesztését, ezért példamutatással és tevőlegesen is fellépünk a csapatszellemet és kollegialitást negatívan befolyásoló jelenségekkel szemben.

Az egyének, illetve a szervezetek közt felmerülő konfliktusok kezelésére igazságos és objektív módszereket alkalmazunk.

Felelősséget vállalunk az irányításunk alá tartozó szervezet minden tagjának munkájáért és magatartásáért. E felelősségünk alapján törekszünk arra, hogy igazságosan és transzparens módon tegyünk javaslatot és/vagy hozzunk döntéseket a jutalmazás és szankcionálás vonatkozásában.

Törekszünk rá, hogy az irányításunk alá tartozó munkavállalók részére megfelelő munkakörnyezetet és minden



kollégánk számára a képességeinek és ambícióinak megfelelő feladatokat és fejlődési, előmeneteli lehetőséget biztosítunk úgy, hogy a munkaterhelés a lehető leginkább igazságos és arányos legyen.

Támogatjuk és biztatjuk munkatársainkat a véleményformálásra, javaslataik és kérdéseik őszinte kinyilvánítására, e támogatásunk pedig abban nyilvánul meg leghatározottabb módon, hogy visszajelzést/választ

adunk azokban az esetekben is, amikor konkrét vagy az adott személy számára kedvező megoldást esetleg nem sikerül adni.

Nyitottak vagyunk az új ötletekre és gondolkodásmódokra, bátorítjuk egymást a kreativitásra és a folyamatos fejlődésre, ezért képesek vagyunk megkérdőjelezni működési gyakorlatunk és szokásaink megfelelőségét.



Paksi
Atomerőmű

TARTALOM

I. Integrált irányítási politika	7
II. Biztonsági politika	10
III. Gazdálkodási politika	13
IV. Humánpolitika	15
V. Információbiztonsági politika	19
VI. Kommunikációs politika	21
VII. Képzési politika	23
VIII. Alkohol- és drogpolitika	27
IX. Információtechnológiai politika	30



I. INTEGRÁLT IRÁNYÍTÁSI POLITIKA

The logo for MVM, consisting of the letters 'MVM' in a stylized, bold, white font.

Paksi
Atomerőmű

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Energetika Zrt. által irányított társaságcsoporthoz (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, a Paksi Atomerőmű üzemeltetésének engedélyese, tevékenységének minden területén követelményként kezeli a nukleáris biztonság elsődlegessége mellett integrált vállalatirányítási szemlélet érvényre juttatását.

A társaság felső vezetősége a társaság stratégiai céljait az MVM Csoport céljainak elérését és társaság hosszú távon fenntartható működési és fejlődési feltételeinek biztosítását szolgálva és támogatva határozza meg, figyelembe véve az érdekelt felek azon elvárásait, melyek olyan tényezőkben jelenhetnek meg, mint a biztonság, rendelkezésre állás, megbízhatóság, átláthatóság, kommunikáció, költség, kárfelelősség, környezeti hatás és klímaváltozás.

A társaság felső vezetősége ezen elveknek történő megfelelést az 1/2022. (IV.29.) OAH-rendelet, ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 27001, valamint az ISO 37001 szabványok – mint normatív dokumentumok – követelményein alapuló kialakított integrált irányítási rendszer fenntartásával, átvizsgálásával és folyamatos fejlesztésével biztosítja.

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. elhivatott az iránt, hogy tevékenységét képzett munkatársaival magas szakmai színvonalon, versenyképesen, az atomerőmű üzemeltetési feladataiban közreműködő beszállítók és üzleti partnerek általi munkavégzés irányítását és felügyeletét a vevői megelégedettség figyelemmel kísérése mellett, a jogszabályi és egyéb követelmények betartásával hatékonyan végezze. Tartózkodik attól, hogy üzleti kapcsolatot létesítsen vagy tartson fenn korrupciós tevékenységet folytató természetes vagy jogi személyekkel, szervezetekkel.

A társaság felső vezetősége biztosítja a vezetői szerepvállalását és elkötelezettségét az integrált irányítási rendszer vonatkozásában az alábbiakkal:

- Vállalja az elszámoltathatóságot az integrált irányítási rendszerének eredményességéért.
- Biztosítja az integrált irányítási politika és a célok meghatározását, valamint ezek összhangját a stratégiai irányvonalával.
- Biztosítja a vevői elvárások, az alkalmazható jogszabályi és egyéb szabályozó követelmények meghatározását, beépülését a szervezet üzleti folyamataiba.
- Meghatározza a nukleáris biztonsági, tűz- és munkavédelmi, környezetvédelmi, fizikai védelmi, minőségügyi, társadalmi és gazdasági követelmények, elvárások teljesítéséhez szükséges belső működési szabályokat.
- Elvárásként megfogalmazza a belső működési szabályok betartását, különösen a közvetlen munkavégzést fenyegető veszélyek és kockázatok hatásainak elkerülését biztosító szabályok és eszközök használatát.
- Személyes példamutatáson keresztül, közvetlen szerepvállalással, kommunikációval, helyszíni jelenléttel és vezetői támogatással érvényt szerez az elvárások betartásának.



- Támogatást nyújt a középvezetőknek és a helyszíni végrehajtást irányító szerepkörben lévőknek, hogy eredményesen végezhesék a felelősségi területeikhez kapcsolódó közvetlen irányítási és kockázatkezelési feladataikat.
- Elősegíti a folyamatszempléletű megközelítés és a kockázatalapú gondolkodásmód alkalmazását.
- Biztosítja az integrált irányítási rendszerhez szükséges erőforrások rendelkezésre állását.
- Őszinte és nyílt kommunikációt folytat az érdekelt felekkel – beleértve a munkavállalókat is –, valamint szervezeten belül és kívül is kommunikálja az eredményes integrált irányítási rendszer követelményeinek való megfelelés fontosságát.
- Biztosítja, hogy az integrált irányítási rendszere elérje tervezett eredményeit.
- Bevonja, irányítja és támogatja a munkatársakat abban, hogy hozzájáruljanak az eredményes működéshez.
- Előmozdítja a folyamatos fejlesztést. Változáskezelési eljárásait irányítottan, tervezetten, ellenőrzöten, engedélyeztetetten hajtja végre, mely során biztosítja a nukleáris biztonság elsődlegességét és összhangját az engedélyes hosszú távú stratégiájával és céljaival.
- Támogatást nyújt az egyéb, lényeges irányító szerepkörben lévőknek, hogy bizonyíthassák a felelősségi területeikhez kapcsolódó vezetői szerepvállalásukat.
- Elkötelezett a tiszta, környezetkímélő villamosenergia-termelés, a környezet védelme, az éghajlatváltozás lényeges tényezőként történő figyelembevétele, a környezetszennyezés megelőzése, a környezeti teljesítmény növelése, a környezettudatos gondolkodásmód kialakítása és fejlesztése, valamint a működési kockázatok csökkentése iránt.
- Elkötelezett az energiahatékonyság növelése iránt. Támogatja a munkavállalók energiatudatosságának erősítését, továbbá olyan energiahatékony termékek és szolgáltatások beszerzését, amelyek hatással vannak az energiagazdálkodási teljesítményre.
- Elkötelezett a jogbiztonság, az integritás, az átláthatóság, a nyitottság és a megfelelés kultúrájának megteremtése és fenntartása iránt. A korrupcióval szemben a nulltolerancia elvét vallva proaktívan fellép, ezzel is megerősítve a Paksi Atomerőmű tevékenysége iránti bizalmat, és növelve a szervezet jó hírnevét. Megteremti és támogatja a megfelelő antikorrupciós szervezeti kultúrát, ösztönzi a jóhiszemű és megalapozott aggályok megtorlástól való félelem nélküli kifejezését.



II. BIZTONSÁGI POLITIKA



Paksi
Atomerőmű

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Energetika Zrt. által irányított társaságcsoporthoz (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, a Paksi Atomerőmű üzemeltetésének engedélyese, a csoportszintű és a saját stratégiai célkitűzéseivel összhangban deklarálja a biztonság iránti elkötelezettségét, elsődleges követelményként kezeli a nukleáris biztonsági, nukleáris védettségi és biztosítéki elvárásokat és azok következetes érvényesítését működésének minden területén.

A társaság felső vezetősége elkötelezi magát az iránt, hogy az atomerőmű biztonsági konfigurációját, valamint az üzemeltetés és a biztonság szempontjából fontos tevékenységek szabályozását a mélységi védelem elvét követve alakítja ki. A mélységi védelem minden szintje úgy kerül kialakításra, hogy a felhasználni tervezett rendszerek az emberi, a technológiai és a szervezeti alkotók és azok elemeinek kölcsönhatásait is figyelembe véve az elvárt szintű védelmet biztosítsák.

A társaság felső vezetősége kitüntetett figyelmet fordít arra, hogy a biztonság az atomerőmű teljes üzemideje alatt, bármely üzemállapotban végzett, bármely tevékenység során prioritása legyen.

A társaság felső vezetősége gondoskodik arról, hogy a változó gazdasági, társadalmi, politikai és szabályozó környezetet, valamint a vonatkozó nemzetközi normák alakulását folyamatosan figyelemmel kísérelje. A biztonsági feltételeket, valamint a nukleáris anyagok békés célú felhasználásának biztosítéki követelményeit mindenkor az élen járó gyakorlatnak és az elvárásoknak megfelelően szinten tartja, lehetőség szerint fejleszti. Ezáltal lehetővé teszi az atomerőmű magas biztonsági színvonalon történő üzemeltetését, a nukleáris anyagok nyilvántartását, azok mozgásának követhetőségét és nem rendeltetésszerű

felhasználásának teljes mértékű kizárását. Megelőzi azoknak a helyzeteknek a kialakulását, amelyek veszélyeztethetik az üzemeltetőket, a lakosságot és a környezetet.

A társaság felső vezetősége elkötelezi magát amellyel, hogy az atomerőmű-üzemeltetés biztonságának szükséges szinten tartását és fejlesztését, annak szisztematikus monitorozása és igazolása mellett az erőmű teljes üzemideje alatt végrehajtja. Gondoskodik arról, hogy a biztonsági megfelelés keretében az időszakos biztonsági felülvizsgálat (IBF) a jogszabályi kötelezettségek betartásával 10 éves ciklusidő alapján megvalósuljon.

A társaság felső vezetősége a biztonsági feltételek teljesítésébe a szállítókat teljeskörűen bevonja, velük szemben a biztonsági követelményeket egységesen és maradéktalanul érvényesíti.

Az atomerőmű területén munkát végzők bevonásával a társaság felső vezetősége mindent elkövet a biztonság iránti elkötelezettség folyamatos fejlesztéséért. Minden eszközzel törekszik a fentieknek megfelelő biztonsági kultúra kialakítására, arra, hogy a munkát végzők ismerjék, értsek és mindennapi munkájuk során alkalmazzák az alábbi célok, követelmények megvalósítását garantáló módszereket és eljárásokat:

- A társaság minden szervezete és alkalmazottja számára egyértelmű felelősségviselés meghatározása.
- A biztonság prioritását, valamint a biztosítéki feladatok ellátását garantáló minden szükséges tárgyi és pénzügyi feltétel biztosítása.



- Az üzemeltetés során a sugárterhelés nagyságának mind az üzemeltetők, mind a lakosság vonatkozásában az észszerűen elérhető legalacsonyabb szinten tartása.
- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeinek, valamint a rendszeres biztonságtechnikai oktatásoknak a biztosítása és a munkabiztonság, tűzbiztonság iránti elkötelezettség fejlesztése.
- Szakmailag magasan képzett, a biztonság iránt elkötelezett és motivált személyzet biztosítása.
- A mindennapos tevékenységek során törekvés a hibamentes munkavégzésre, és ennek érdekében a hibamegelőző eszközök tudatos és hatékony alkalmazása.
- A biztonságfelügyeleti és biztosítéki rendszer hatékony működtetése és fejlesztése.
- A biztonság átfogó megközelítésének részeként a jellemző veszélyeztető és kockázati csoportok mentén felügyeleti ellenőrzési keretek kialakítása és működtetése a munka- és tűzvédelmi, a környezetvédelmi, valamint a fizikai védelmi rendszerek terén.
- Belső és külső tapasztalatok visszacsatolási folyamatának hatékony működtetése.
- A biztonsági és fizikai védelmi kultúra alapelveinek alkalmazása a tevékenységek végzése során, színvonalának javítása annak folyamatos fejlesztésén keresztül.
- A biztonság rendszeres értékelése mutatószámok alkalmazásával, valamint külső, független felülvizsgálatok által.
- A kockázatok rendszeres értékelése, megelőzése, vagy elfogadható szintre történő csökkentése integrált kockázatkezelési rendszer működtetése és kockázattudatos szemlélet fejlesztése útján.
- Az atomerőművet potenciálisan érintő veszélyhelyzetek kezelésére az előírásoknak megfelelő tervezés, és a magas szintű baleset-elhárítási felkészültség személyi és anyagi feltételeinek folyamatos biztosítása.
- A nukleáris anyagok és az atomerőmű jogszabályi követelményekben meghatározott védelmének biztosítása, a fizikai védelem és a programozható rendszerek védelmének hatékony működtetése és fejlesztése.
- Az atomenergia békés célú alkalmazásának biztosítása érdekében a nemzetközi és a hazai jogszabályi követelményeknek megfelelő nukleáris biztosítéki rendszer működtetése, hatékonyságának megőrzése, fejlesztése.
- A szállítók integrált irányításához és felügyeletéhez szükséges feltételek biztosítása, folyamatos fejlesztése.
- A szállítók kiválasztása, felügyelete és értékelése a társaság biztonsági céljai iránti elkötelezettség, valamint a megkövetelt minőségi és képzettségi követelmények teljesítése alapján.



III. GAZDÁLKODÁSI POLITIKA



Paksi
Atomerőmű

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Energetika Zrt. által irányított társaságcsoporthoz (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, a tulajdonosi elvárásoknak megfelelően, csoportszinten is optimalizált eredményességre törekszik a gazdasági célkitűzésekkel összehangolt egységes stratégia és üzletpolitika megvalósításával.

A társaság az atomerőmű nukleáris biztonságának elsőrendűségét figyelembe véve érvényesíti a termelési, gazdálkodási és vagyoni-politikai szempontokat. Mint az ország energiaszektorának meghatározó, állami tulajdonú társasága arra törekszik, hogy a nukleáris biztonság nemzetközi élen járó gyakorlatnak megfelelő szinten tartása mellett is a legolcsóbb hazai termelői pozícióját megtartsa.

A társaság felső vezetősége az atomerőmű biztonságos üzemeltetésének gazdálkodási feltételeként az operatív működtetéshez és a technológiai színvonal fenntartásához szükséges forrásokat biztosítja. A társaság gazdálkodási, beszerzési rendszerét a mindenkori érvényes jogszabályoknak, eljárásrendeknek megfelelően, az előírások maradéktalan betartása mellett, azokkal összhangban működteti.

A társaság felső vezetősége kiemelten fontos szempontként kezeli a biztonság növeléséhez szükséges erőforrások közép és hosszú távú szisztematikus tervezését és biztosítását, melyhez az eszközforrás szerkezetét optimálisan alakítja ki az erőforrások gazdaságos felhasználása mellett.

A társaság felső vezetősége kiemelt figyelmet fordít a biztonságos működési feltételek biztosítása mellett az erőforrások hatékony felhasználására, a társaság piaci helyzetének és jövedelmezőségének fenntartására, az önköltség alacsony szinten tartására.

A társaság felső vezetősége a működés minden szintjére kiterjedő ösztönző eszközöket, forrásokat biztosít a munkavállalók innovációs kezdeményezéseinek, a meglévő tapasztalatainak kihasználásához a gazdasági és működési hatékonyság növelése érdekében.

A társaság felső vezetősége törekszik a fent megfogalmazott célok teljesítésével és a gazdálkodási tevékenység hatékony és eredményes működtetésével a társaság csoporton belüli és a külső partnerekkel történő együttműködésre, hozzájárulva ezzel a társaság termelési önköltségének és a csoport eredményességének optimális szinten tartásához.



IV. HUMÁNPOLITIKA



Paksi
Atomerőmű

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Energetika Zrt. által irányított társaságcsoporthoz (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, valamint a Paksi Atomerőmű üzemeltetésének engedélyese, a nukleáris biztonság elsődlegességének érvényesítése és a hatékony működés érdekében kiemelt követelményként kezeli a humán erőforrással történő hatékony gazdálkodást.

Stratégiai céljainak eredményes megvalósítása és a társadalmi-gazdasági környezet változásaihoz való rugalmas alkalmazkodás a műszaki feltételek biztosítása mellett megköveteli a munkaerő minél hatékonyabb foglalkoztatását is.

A társaság felső vezetősége a munkavállalóktól elvárja a biztonság iránti elkötelezettséget, az atomerőmű üzemeltetéséhez szükséges speciális szaktudás folyamatos gyarapítását, megosztását és a nukleáris létesítményben való munkavégzéshez szükséges felelősségteljes magatartást. Ezért a társaság felső vezetőségének célja olyan középtávú humánstratégia megvalósítása, amely biztosítja a hatékony működéshez szükséges optimális létszámú és képzettségű humán erőforrás rendelkezésre állását és a szakember-utánpótlást. A munkavállalók motiváltságának, elkötelezettségének, valamint elégedettségének lehető legmagasabb szinten tartásával kiaknázza a munkavállalókban rejlő lehetőségeket.

A társaság felső vezetősége stratégiai céljainak elérését komplex humán erőforrásmenedzsment-eszközökkel és -eljárásokkal támogatja, melyek céljai és kulcselemei a következők:

- A társaság hatékony működéséhez szükséges, optimális létszámú és képzettségű humán erőforrás biztosítása a blokkok teljes üzemidejének időtartamára.
 - Hatékony munkaerő-tervezési és létszám-gazdálkodási folyamatok működtetése a szükséges munkaerő rendelkezésre állásának tervezhetősége érdekében.
 - Transzparens és hatékony, a jelöltélményt prioritásként kezelő toborzás-kiválasztási rendszer működtetése.
- Stratégiai munkaerő-utánpótlás megvalósítása, fiatalok szakmai orientációjának segítése és támogatása tanulmányaik elvégzésében, munkaerő-bevonás a kritikus munkakörökben.
 - Duális képzőhelyként tanulók és hallgatók fogadása, gyakorlati képzés biztosítása.
 - Diákok számára lehetőség biztosítása kötelező szakmai gyakorlatuk eltöltésére, gyakornoki programban történő részvételre.
 - Ösztöndíjprogram keretében kiemelt támogatás nyújtása tehetséges fiatalok számára tanulmányaik elvégzéséhez.



- A tehetséges, fejlődni vágyó munkavállalók szakmai tudáson alapuló érvényesülésének, atomerőművi pályafutásának támogatása többek között operatív karrierút működtetésével, tanulmányi szerződés kötésének lehetőségével.
- Vezetői karrier- és utánpótlás-tervezési rendszer működtetése, korszerű vezetéstudományi módszerek és szemlélet gyakorlati alkalmazása. Vezetői orientációs program.
- Orientációs, beilleszkedési és szakmai mentori program működtetése a felhalmozott tudás és a szakmai tapasztalat átadásához az utánpótlás számára.
- Betanulási program működtetése az új munkavállalók atomerőmű-specifikus ismereteinek elsajátítása érdekében.
- A megfelelően motivált munkavállalók megtartásának elősegítése a munkaerőpiac kihívásait figyelembe vevő teljesítmény-alapú, versenyképes javadalmazási rendszer működtetésével.
 - A munkavállalók ösztönzése a minél jobb teljesítményre, szaktudásuk és képességeik fejlesztése a napi működés és a társaság hosszú távú feladatainak kiváló megvalósítása érdekében.
 - Áttekinthető, méltányos teljesítménymenedzsment-, valamint anyagi és erkölcsi ösztönzési rendszer működtetése, amely támogatja a kiemelkedő teljesítményű kollégák elismerését, valamint az elvártnál gyengébb teljesítményű munkatársak felzárkóztatását. A teljesítmény-alapú szemlélet erősítése.
- A változó jogszabályi és gazdasági környezethez alkalmazkodva magas színvonalú béren kívüli juttatási rendszer működtetése.
- Emberközpontú működés a munkavállalói vélemények és észrevételek figyelembevételével, az emberek közötti kommunikáció fejlesztésével, a munkavállalókra fordított kiemelt személyes figyelem és fokozott személyes vezetői jelenlét mellett.
 - Megtartó közösség, generációkon átívelő gondoskodás kiépítése. A munkavégzési és szervezeti feltételek minőségének fenntartása és fejlesztése a munkavállalók elégedettségének és szervezet iránti elkötelezettségének fokozása érdekében.
 - A munkavállalók fizikai és mentális állapotának megőrzése, javítása, munkára képes állapotának biztosítása.
 - Az etikus és jogszerű foglalkoztatás gyakorlatának fenntartása.



A társaság felső vezetősége elkötelezi magát az atomerőmű biztonságos üzemeltetéséhez, valamint stratégiai céljainak eléréséhez szükséges humánerőforrás biztosítására, valamint stabil, kiszámítható és biztonságos foglalkoztatási kereteket teremt, méltányos és rugalmas munkaidőfeltételek mellett. Munkavállalói pedig kötelesek a humánpolitikában megfogalmazott elvárásoknak következetesen és maradéktalanul eleget tenni, így a célok elérését közösen szavatolják.

A társaság felső vezetősége törekszik arra, hogy a fentiekben megfogalmazott célok teljesítésével és a humánerőforrás biztosításával kapcsolatos összes tevékenység magas szintű ellátásával együttműködése hatékony legyen a társaságcsoporthoz tagvállalataival, külső partnereivel, valamint a jelenlegi és jövőbeli munkavállalókkal egyaránt, hozzájárulva ezzel a pozitív munkáltatói márka kialakításához, a társaság hírnevének és elismertségének a lehető legmagasabb szinten tartásához és fejlesztéséhez.



Paksi
Atomerőmű

V. INFORMÁCIÓBIZTONSÁGI POLITIKA

The logo consists of the letters 'MVM' in a bold, white, sans-serif font. The 'M' and 'V' are connected at the top, and the 'M' and 'V' are also connected at the bottom. The 'V' is slightly narrower than the 'M's.

Paksi
Atomerőmű

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Energetika Zrt. által irányított társaságcsoporthoz (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, valamennyi tevékenységében törekszik az információbiztonság iránti elkötelezettségét és felelősségét érvényesíteni.

A társaság felső vezetősége az információs rendszerek védelme és az atomerőmű üzemeltetésével összefüggő adatok, információk kezelési biztonságának javítása érdekében az MSZ ISO/IEC 27001:2022 szabvány szerinti információbiztonsági irányítási rendszert (IBIR) működtet, és a rendszer teljesítőképességét folyamatosan fejleszti. Ezáltal a társaság megfelel a 190/2011 (IX. 19.) kormányrendelet által definiált programozható rendszerek védelmi követelményeinek, az MVM csoport szintű információbiztonsági követelményeinek, a Magyarország kiberbiztonságáról szóló 2024. évi LXIX. törvény és a kapcsolódó 7/2024. (VI. 24.) MK-rendeletben foglaltaknak. A társaság felső vezetősége biztosítja továbbá az EU 2016/679 rendelet (GDPR) alapján meghatározott kötelezettségek teljesülését is.

Az IBIR működtetése a társaság kötelezettségeivel és érdekeivel összhangban, az érdekelt felek minden csoportjának elégedettségéhez szükséges információk jogszabályi előírásokon alapuló, egyidejű, kiegyensúlyozott biztosításával történik.

A társaság felső vezetősége gondoskodik arról, hogy az információs rendszerek és környezetük, valamint a rendszerek által tárolt és kezelt adatok védelme folytonos, teljes körű, zárt, mélységében tagolt és a kockázatokkal arányos legyen.

Az információbiztonsági és kibervédelmi intézkedések meghatározása a védendő információs rendszer funkcióján és a védendő információs vagyon meghatározásán és nyilvántartásán, annak egyes elemeire vonatkozó, fenyegetettségeire épülő kockázatelemzésén és kockázatkezelésén alapul.

Az IBIR működésének hatálya a Paksi Atomerőmű minden munkavállalójára, szervezeti egységére és valamennyi munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személyre, valamint a társaság szerződéses partnereire és azok alkalmazottjaira is vonatkozik. Közös célunk az információ- és kiberbiztonsági események bekövetkezésének megelőzése, azok időben történő észlelése, a szükséges intézkedések gyors meghozása az esemény incidenssé eszkalálódásának elkerülése érdekében.

Az IBIR kiterjed a Paksi Atomerőmű által birtokolt információk, valamint partnerei vagy az MVM Csoport más tagjai által rábízott információk kezelésére, azok bizalmosságának, sértetlenségének és rendelkezésre állásának biztosítására, azok bármely megjelenési formájában.

Az IBIR működtetése és fejlesztése egyidejűleg szolgálja az atomenergia békés célú alkalmazásával, a nukleáris biztonsággal és a nukleáris védelemmel összefüggő információs rendszerek védelmét és az atomerőmű üzemeltetésében közreműködők és a munkavállalók szervezeti és biztonsági kultúrájának fejlesztését.



VI. KOMMUNIKÁCIÓS POLITIKA



Paksi
Atomerőmű

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Energetika Zrt. által irányított társaságcsoporthoz (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, valamennyi tevékenységében a legmagasabb szintű átláthatóság megvalósítására törekszik a működésében érintett külső és belső felek irányában.

A társaság kommunikációjának stratégiai alapjai állandóak, amelyek a Paksi Atomerőmű társadalmi bázisának és elfogadottságának megerősítésére irányulnak.

Az átláthatóságot és nyitottságot mint kommunikációs alapelveket érvényesítve a társaság arra törekszik, hogy az atomerőmű működéséről pontosan, közérthetően, megfelelő módon és időben nyújtson tájékoztatást. Az atomerőmű a működése által érintett felek számára hozzáférést biztosít minden olyan információhoz, ami ahhoz szükséges, hogy az atomerőmű biztonságát szolgáló igazgatásról, stratégiáról, politikákról, tevékenységekről, gyakorlatokról, az üzemi tevékenység hatásairól és eredményeiről megalapozott képet alkossanak.

A társaság felső vezetősége az atomerőmű működésével kapcsolatban – a jogszabályi előírásokkal összhangban – biztosítja az információk nyilvánosságát. Ezzel együtt alapvető feladatának tekinti a belső kommunikáció hatékonyságának növelését, az elsőbbségi információk eljuttatását a munkavállalók felé, a vállalati kultúra folyamatos fejlesztését és a tiszteltteljes munkahelyi környezet biztosítását. Törekszik továbbá olyan vállalati értékrend kialakítására, amely a biztonságtudatosságot legfontosabbnak tartva megfelelően reprezentálja az atomerőmű dolgozói közösségének elvárásait is.

Társaságunk arra törekszik, hogy a kommunikáció eszköztárával megismertesse a lakosságot az atomerőmű működésével, céljaival, előnyeivel.

A hivatalos kapcsolati formák mellett nyílt kommunikációs eszközöket, csatornákat működtetve – meghallgatások, ingyenesen látogatható Tájékoztató és Látogatóközpont, Atomenergetikai Múzeum, valamint Karbantartó Gyakorló Központ működtetése, nyílt napok, társadalmi rendezvényeken való megjelenés, közösségimédia-profilok, online és telefonos ügyfélszolgálat – a társaság ösztönzi az érintett felekkel való közvetlen és konstruktív párbeszédet.

Az atomerőmű környezetében betöltött szerepe tudatában a társaság kiemelt figyelmet fordít értékrendjével és céljaival összeegyeztethető társadalmi ügyek, események (környezetvédelem, fenntarthatóság és körforgásos gazdaság, karitatív szerepvállalás, regionális fejlesztési projektek, sportélet, tudásalapú társadalom fejlesztése, az egyetemes és hazai kulturális értékek megőrzése, ápolása) lehetőségeihez igazított támogatására.

A társaság felső vezetősége a támogatási gyakorlat kialakításában és megvalósításában a törvényesség, az átláthatóság, a diszkriminációmentesség és az egyenlő bánásmód elvét érvényesíti.

A fenti elvek együttes alkalmazásával a társaság felső vezetősége bízik abban, hogy a nukleáris technika alkalmazásának érdekelt felek általi elfogadottsága mind a jelenlegi blokkok meghosszabbított üzemideje alatt, mind az új blokkok megvalósítása kapcsán fenntartható módon biztosítható marad.



VII. KÉPZÉSI POLITIKA



Paksi
Atomerőmű

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Energetika Zrt. által irányított társaságcsoporthoz (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, valamint a Paksi Atomerőmű üzemeltetésének engedélyese, a nukleáris biztonság elsődlegességének érvényesítése és a hatékony működés érdekében kiemelt követelményként kezeli munkavállalói felkészültségét és biztonság iránti elkötelezettségét.

A társaság a munkavállalók és a szerződéses partnerei által a Paksi Atomerőmű üzemeltetése során szerzett tudást és tapasztalatot a társaság hosszú távú stratégiai céljainak teljesítéséhez elengedhetetlenül szükséges vagyónként kezeli, annak megőrzését, folyamatos gyarapítását a humán stratégiája alapelemeként az utánpótlás-nevelés, a képzés és a tudásmenedzsment eszközeivel biztosítja.

Az integrált irányítási rendszer fontos alapelve, hogy a szervezeti egységek vezetői az általuk irányított, felügyelt tevékenység végzéséhez szükséges szakismeretet és gyakorlati tudásigényt meghatározzák, azok meglétét megkövetelik és ellenőrzik a folyamatokban részt vevő saját munkavállalóknál és a külső munkavégzőknél egyaránt.

A társaság felső vezetősége gondoskodik arról, hogy az atomerőmű biztonságos és eredményes üzemeltetéséhez szükséges ismeretek átadásához, a megfelelő készségek kifejlesztéséhez és a biztonság-tudatos gondolkodás erősítéséhez megfelelő képzési rendszer, oktatási infrastruktúra és oktató személyzet álljon rendelkezésre.

A társaság felső vezetősége törekszik arra, hogy az alkalmazott képzési rendszer a nemzetközi nukleáris közösség által általánosan el-

fogadott elvekre és módszertanra alapozva megfeleljen a hazai jogszabályi követelményeknek, illeszkedjen a magyar szak- és felnőttképzési, vizsgáztatási és minősítési rendszerekhez.

Az oktatási szervezetre ruházott feladat- és hatáskör biztosítja a képzési rendszer hatékony működtetését, az oktatások átfogó tervezését, szervezését, végrehajtását, hatékonyságát és minőségirányítást, ellenőrzését.

A társaság felső vezetősége biztosítja az atomerőmű-specifikus szakmai képzések végrehajtásának valamennyi feltételét. Gondoskodik arról, hogy az elméleti és a gyakorlati oktatáshoz szükséges oktatási infrastruktúra, oktatóeszközök, oktatási anyagok a hatékony képzéshez szükséges mennyiségben és minőségben a képzési rendszer működtetéséhez szükséges hiteles és felkészült oktatókkal együtt folyamatosan rendelkezésre álljanak. Kiemelten kezeli az atomerőmű technológiájában, berendezéseiben, eljárásaiban végrehajtott változások, módosítások, rekonstrukciók követését, a saját és a külföldi atomerőművek üzemeltetési tapasztalatainak átadását valamennyi érintett számára.

Az integrált irányítási rendszerben leírt folyamatok garantálják, hogy az atomerőműben végrehajtott átalakítások és változások a nagy értékű oktatási eszközökön, a képzési programokban és oktatási anyagokban oly módon jelenjenek meg, hogy a személyzet felkészítése a változásokra megfelelő időben megtörténhessen, a képzési rendszer valamennyi eleme naprakészen kövesse azokat.



A társaság képzési rendszerének fenntartásával és folyamatos fejlesztésével biztosítja:

- a megfelelő képzési feltételeket a társaság munkavállalói és a külső szerződéses partnerek által foglalkoztatott közreműködők számára;
- a magyar szak- és felnőttképzési rendszerhez illeszkedő, a hatályos rendeletekben a nukleáris létesítményben folytatott tevékenységhez előírt szakképesítést és minősítést biztosító képzési programok rendelkezésre állását;
- korszerű, folyamatos felkészülést és ismeret-ellenőrzést támogató, a képzés hatékonyságát biztosító oktatási infrastruktúrát;
- szakmailag hiteles, atomerőművi oktatói minősítéssel rendelkező oktatókat;
- a képzés hatékonyságának és színvonalának folyamatos növelését a képzési folyamat elemeinek értékelésével, a tapasztalatok visszacsatolásával és a külföldi jó gyakorlat beépítésével;
- az oktatószervezet és erőmű szakmai szervezetei közötti közvetlen és hatékony együttműködést a képzési igények meghatározása, a képzések lebonyolítása és a képzés értékelése terén;

- olyan eljárások használatát, amelyek támogatják a képzéssel javítható hiányosságok feltárását, és megakadályozzák a rossz trendek kialakulását;
- az erőmű technológiai, eljárási fejlődésének támogatását, a változások kezelését, megfelelően ütemezett oktatásokkal, felkészült oktatókkal, naprakész oktatási anyagokkal és oktatóeszközökkel;
- a képzési tevékenység és az atomerőműben munkát végzők kompetenciáinak naprakész, az adatkezelési szabályok betartásával történő dokumentálását, lehetővé téve a szakmai szervezetek, a felügyelőszervezetek és hatóságok, valamint a szerződéses partnercégek vezetői számára a munkavégzéshez szükséges jogosultság és felkészültség folyamatos ellenőrzését.

A társaság büszke az atomerőmű több évtizedes üzemeltetése alatt kialakított képzési rendszerére és az oktatás területén nemzetközileg is elismert eredményeire, így az atomerőmű blokkjainak üzemeltetés során szerzett tapasztalatokat, ismereteket, továbbá a személyképzés területén birtokában lévő erőforrásokat fel kívánja használni az atomerőművi kapacitás fenntartásának, bővítésének támogatására.

Az atomerőmű mint a nemzetközi nukleáris közösség tagja együtt kíván működni nemzetközi szervezetekkel, külföldi



atomerőművekkel a tapasztalatok megosztása, a jó gyakorlat megismerése érdekében. A társaság a képzés területén elért eredményeit, tudását kész megosztani a nukleáris programjukat megalapozni kívánó országokkal is.

A társaság felső vezetősége elkötelezett az atomerőmű biztonságos üzemeltetéséhez, valamint a célok eléréséhez szükséges humánerőforrás biztosítására. Munkavállalói vállalják, hogy a tárgyi megfogalmazott célokkal azonosulnak, teljesülésükért elkötelezetten dolgoznak.



Paksi
Atomerőmű

VIII. ALKOHOL- ÉS DROGPOLITIKA

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Energetika Zrt. által irányított társaságcsoporthoz (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, a Paksi Atomerőmű üzemeltetésének engedélyese, a részvénytársaság humánpolitikai célkitűzéseivel összhangban kiemelt követelményként kezeli a nukleáris létesítményben való munkavégzéshez szükséges felelősségteljes magatartást.

A társaság felső vezetősége elkötelezett a munkavállalók biztonsága, testi-lelki egészségének megőrzése, munkaképességének minél magasabb szintű fenntartása és a munkavállalók jóléte iránt. Az alkohol- és a drogfogyasztás komoly kockázatot jelent e célok elérése szempontjából. E kockázat kezelése érdekében a munkáltató alkohol- és drogmentes munkahely programot működtet, amelyben az egyén tisztelete együtt jár az alkohol- és drogmentes környezet fenntartásának szükségletével.

A biztonságos villamosenergia-termelés, valamint a hatékony működés csak a munkavállalók és a társaság felső vezetőségének együttműködésével és közös felelősségvállalásával érhető el.

A társaság felső vezetősége törekszik olyan környezet kialakítására, ami hozzájárul a munkaképesség minél magasabb szintű fenntartásához, javításához, támogatást nyújt a munkahelyi, a magánéleti konfliktus- és stresszkezeléshez. E támogató közegben megteremthető a család és munkahely összhangja, ami elengedhetetlen feltétele a kiegyensúlyozott, eredményes és sikeres munkavégzésnek.

A társaság felső vezetősége minden munkavállalótól elvárja a felelős magatartást, vagyis hogy munkára képes állapotban kezdje meg a munkát, így különösen ne álljon munkába abban az esetben, ha munkavégzését megelőzően alkoholt vagy drogot fogyasztott.

A társaság felső vezetősége elismeri, hogy a rendszeres és túlzott alkoholfogyasztás és a drogfogyasztás, mint függőség, kezelhető betegség. A megelőzés, a korai beavatkozás és segítségnyújtás megakadályozhatja azokat a problémákat, amelyek a függőség és a betegség elhatalmasodása miatt következnek be. Mindezek támogatására a társaság alkohol- és drogmegelőzési programot dolgozott ki, amelynek célja, hogy széles körű tájékoztatást, felvilágosítást nyújtson az alkohol- és drogfogyasztás természetéről, azoknak a munkahelyi teljesítményre, az egészségre és a magánéletre gyakorolt kedvezőtlen hatásairól.

A társaság felső vezetőségének alapvető célkitűzése a munkavállalók számára történő segítségnyújtás a káros alkoholfogyasztás visszaszorításában, megelőzésében és abban, hogy az atomerőmű a múltbéli gyakorlatnak megfelelően a jövőben is mindenkor alkohol- és drogmentes munkahely maradjon.

Az atomerőműnek nukleáris létesítményként a munkára képes állapot és ennek keretében az alkohol- és kábítószermentes állapot rendszeres ellenőrzése nemcsak lehetősége, hanem kötelessége az üzemi területen munkát végzőkkel szemben.



Ezen cél érdekében került sor az alkohol- és kábítószermentes állapotról szóló jogszabályok kidolgozására és alkalmazására. A szabályozás betartása valamennyi, az üzem területén dolgozó személy érdeke, a társaság felső vezetésének pedig kötelessége az ehhez szükséges feltételek megteremtése és folyamatos biztosítása.

A társaság felső vezetősége bízik minden felelősen gondolkodó és viselkedő, az erőmű biztonságos működése iránt elkötelezett, az atomerőmű területén munkát végző személy támogató együttműködésében.



Paksi
Atomerőmű

IX. INFORMÁCIÓ- TECHNOLÓGIAI POLITIKA



Paksi
Atomerőmű

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mint az MVM Energetika Zrt. által irányított társaságcsoporthoz (MVM Csoport) meghatározó villamosenergia-termelő tagja, valamint a Paksi Atomerőmű üzemeltetésének engedélyese, kiemelt követelményként kezeli az információtechnológia működési és támogatási hatékonyságának, illetve az IT biztonságának növelését a társaság termelési és költséghatékonysági céljainak és törekvéseinek elérésére érdekében, a nukleáris biztonság – mint elsődleges prioritás – fenntartása mellett.

A társaság felső vezetősége kiemelten fontos szempontként kezeli az információtechnológiai tudatosság növelését, a működés racionalizálását, megújítását, a cégszintű optimum megteremtését. Ennek érdekében kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi iparágai információtechnológiai trendek és normák alakulásának megismerésére, az ezekhez kapcsolódó, ezeknek a Paksi Atomerőmű Információtechnológiai irányítási modellbe történő beépítésére az alábbiak mentén:

- Az IT szolgáltatásokban érintettek (igénylők, felhasználók, a szolgáltatást nyújtók és a döntéshozók) közötti együttműködés szorosabbá tétele, közös döntési, javaslatalkotási fórum hatékony működtetése.
- A központi igénykezelés tudatosabbá tétele, hogy minden új funkció megvalósítása egységes szabályrendszer és prioritási szabályok mentén, társasági szintű globális optimumra törekedve történjen.

- Társasági szintű optimum kidolgozása, az ezt megvalósítani tudó főbb IT-irányvonalak megalkotásáért és betartásáért felelős architektúrális és stratégiai szervezeti környezet kialakításával.
 - Az üzleti igények és információtechnológiai megoldások összehangolása és ezzel egységes, több területet lefedő, integrált megoldások kialakítása.
 - Funkcionális és technikai architektúratervek megvalósítása és naprakészen tartása, hogy modellezni lehessen az egyes új projektek architektúráhatásait. Ezzel biztosítható, hogy a társasági folyamatok, a kapcsolódó szervezetek és a támogató rendszerek összhangban legyenek.
 - Minden bevezetett alkalmazás nyilvántartása és követése, valamint licencei, verziói élettartamának, rendszeres frissítéseinek menedzselése.
 - Minőségmérési rendszer kialakítása az információtechnológia tevékenységek folyamatos fejlesztése érdekében.
- Az IT-folyamatok megújítása – az igényeket rugalmasan támogató iparági gyakorlaton, szabványon alapuló IT irányítási modell kialakítása és működtetése.

- Minden bevezetendő megoldás vagy azok módosítása kötelező érvényű, általános projektmenedzsment, tervezési, fejlesztési, tesztelési és kiadáskezelési módszertan mentén tervezett, hatékony szakmai és vezetői kontrollal támogatott, alapos üzleti és technikai dokumentáltság mellett történő megvalósítása.
- A működés szempontjából kritikus alkalmazások atomerőművi/ipari környezetben bizonyított dobozos megoldásokkal, hosszú távon fenntartható támogatással történő megvalósítása.
- Az adattudatos gondolkodás erősítése, az informatikai eszközökkel támogatott adatvagyon-kezelési és -biztosítási folyamatok és azok tudatos használatát támogató szervezeti kultúra kialakítása.

- IT-folyamatok megújításához kapcsolódó emberi erőforrások és szakkompetencia fejlesztése, valamint a kapcsolódó belső finanszírozási modell kialakítása.

A társaság felső vezetősége gondoskodik az IT-rendszerek teljes életciklusa alatt – beleértve a tervezési fázist is – az információbiztonsági politikának való megfeleléséről.

Az atomerőművi technológiai rendszerek, technológiai paraméterek közvetlen ellenőrzését, szabályozását, vezérlését, technológiai, villamos és nukleáris védelmét biztosító mérő-, adatgyűjtő, feldolgozó-, folyamatirányító és megjelenítő villamos és irányítástechnikai rendszerek nem tartoznak a jelen politika hatálya alá.

